|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение  УТВЕРЖДЕН  Постановлением администрации Кирово-Чепецкого района  Кировской области  от № |
|  |  |

**П Л А Н**

**мероприятий («дорожная карта»)**

**«Изменения в отрасли образования Кирово-Чепецкого района,**

**направленные на повышение ее эффективности»**

1. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение

эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные

с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм и негосударственного сектора дошкольного образования;

создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования;

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования.

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования, включает в себя:

кадровое обеспечение системы дошкольного образования:

подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования с учетом внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»;

осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно - управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда не более 40 процентов;

разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Реализация мероприятий, направленных на введение эффективного контракта в дошкольном образовании, включает в себя:

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования, предусматривает обеспечение детей возможностью получать услуги дошкольного образования (соответствующей услугой должны быть охвачены все, заявившие о потребности в ее получении), в том числе за счет развития вариативных форм и негосударственного сектора дошкольного образования.

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение качества услуг дошкольного образования, предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований федерального государственного стандарта дошкольного образования;

обеспечение открытости результатов деятельности организаций дошкольного образования с учетом показателей эффективности их деятельности;

обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых педагогов для работы в дошкольном образовании с учетом эффективного контракта и внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)».

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

| № п/п | Количественные характеристики | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Численность детей в возрасте  от 2 месяцев до 7 лет (не включая 7 лет)\* | тыс.  человек | 1,623 | 1,743 | 1,812 | 1,914 | 1,914 | 1,914 |
| 2 | Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций, получающих дошкольное образование\*, | тыс.  человек | 0,917 | 0,940 | 0,960 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
|  | в том числе численность воспитанников в возрасте 3-7 лет | тыс.  человек | 0,650 | 0,670 | 0,670 | 0,670 | 0,670 | 0,670 |
| 3 | Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, поставленных на учет для получения дошкольного образования[\*](http://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/70550418/?prime#48) | тыс.  человек | 0,020 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4 | Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования | тыс. мест | 0,060 | 0,040 | 0,020 | 0,040 | - | - |
| 5 | Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника | человек | 9,3 | 9,4 | 9,5 | 9,5 | 9,5 | 9,5 |
| 6 | Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - всего  в том числе: | тыс.  мест | 0,060 | 0,040 | 0,020 | 0,040 | - | - |
| 6.1 | Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования | тыс.  мест | 0,020 |  | 0,020 |  |  |  |
| 6.2 | в т.ч. высокозатратные места (строительство и пристрой) | тыс.  мест |  |  | - | 0,040 | - | - |
| 6.3 | за счет развития негосударственного сектора | тыс.  мест |  |  |  |  |  |  |
| 6.4 | иные формы создания мест (приобретение) | тыс.  мест | 0,040 | 0,040 | - | 0,040 |  |  |
| 7 | Численность работников дошкольных образовательных организаций – всего  в том числе педагогические работники | тыс. человек | 0,261  0,095 | 0,275  0,099 | 0,275  0,103 | 0,275  0,103 | 0,275  0,103 | 0,275  0,103 |

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования,   
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | Наименование мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей  в дошкольные образовательные организации | | | | |
| 1 | Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм и негосударственного сектора дошкольного образования: | Администрация Кирово-Чепецкого района | 2013 - 2015 годы | доступность дошкольного образования (отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования) |
|  | Строительство и пристрой зданий, которые могут быть использованы организациями как дошкольного, так и начального общего образования |  |  | - |
|  | реконструкция функционирующих дошкольных организаций, возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций |  |  | Предусмотрено за счет реконструкции, капитального ремонта, приобретения, реконструкции зданий создание 120 мест |
|  | Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления | Управление образования администрации Кирово-Чепецкого района, руководители образовательных организаций | 2013-2018  год | отношение численности детей в возрасте 3 - 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования составит к 2016 году 100% |
| 2 | Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования: | Администрация Кирово-Чепецкого района | 2013-2018 | отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования к 2016 году составит 100%  удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций к 2018 году составит 2,0% |
|  | разработка и реализация мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность негосударственных дошкольных организаций | Администрация Кирово-Чепецкого района | 2014 - 2018 годы |  |
| 3 | Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования | Управление образования администрации Кирово-Чепецкого района с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций | 2014 год | удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательным и программами в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования, составит 100% к 2018 году |
|  | в том числе актуализация (разработка) образовательных программ в соответствии со стандартами дошкольного образования | руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций |  |
| Реализация мероприятий, направленных на обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования | | | | |
| 4 | Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:  подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования с учетом внедрения профессионального стандарта "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)" | Управление образования администрации Кирово-Чепецкого района с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций | 2013 - 2018 годы | удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, прошедших переподготовку или повышение квалификации по указанному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования к 2018 году составит 100%. |
| 5 | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно - управленче-ского персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда не более 40 процентов | Управление образования администрации Кирово-Чепецкого района, руководители образовательных организаций | 2014 - 2018 годы | отношение средней заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Кировской области составит 100% |
|  | Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений |  |  | численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника к 2018 году составит 10,6 человека. |
| 6 | Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования: | Управление образования администрации Кирово-Чепецкого района с участием руководителей дошкольных образовательных организаций | 2014 - 2018 годы | В 100% муниципальных образований области оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования |
|  | реализация мероприятий по развитию системы независимой оценки качества работы образовательных организаций |  |  |
|  | разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников |  |  |
| Реализация мероприятий, направленных на введение эффективного контракта в дошкольном образовании | | | | |
| 7 | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования: | Управление образования администрации Кирово-Чепецкого района с участием руководителей дошкольных образовательных организаций  Управление образования администрации Кирово-Чепецкого района, дошкольные образовательные организации  Управление образования администрации Кирово-Чепецкого района, дошкольные образовательные организации  Администрация Кирово-Чепецкого района | 2014-2018 годы | отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Кировской области составляет 100% в 2014 году |
|  | совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт | доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория, составляет 12,7% |
|  | проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт |
|  | планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» |
| 8 | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования  в том числе проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора | Управление образования администрации Кирово-Чепецкого района с участием руководителей дошкольных образовательных организаций | 2014 - 2018 годы | отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Кировской области составляет 100% по сравнению с 2013 годом |
| 9 | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:  информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенность населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик | Управление образования администрации Кирово-Чепецкого района, руководители образовательных организаций | 2014 - 2018 годы |  |

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования,   
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | Наименование показателя | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 | Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования | % | 97,0 | 97,7 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100% детям в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного образования и поставленным на учет по получению соответствующей услуги, будет предоставлена возможность получения дошкольного образования |
| 2 | Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования | % | - | 5 | 30 | 60 | 100 | 100 | в 100% дошкольных образовательных организаций будут реализоваться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования к 2018 году |
| 3 | Удельный вес численности детей частных дошкольных образовательных организаций в общей численности детей дошкольных образовательных организаций | % | 1,2 | 1,3 | 1,5 | 1,7 | 1,9 | 2,0 | 100% детей в возрасте  от 3 до 7 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного образования и поставленным на учет по получению соответствующей услуги, будет предоставлена возможность получения дошкольного образования |
| 4 | Отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании в Кировской области | % | 98,4 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | средняя заработная плата педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования будет соответствовать средней заработной плате организаций общего образования в Кировской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования |
| 5 | Доля педагогических и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций | % | 27,9 | 51,5 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100% педагогических и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, пройдут повышение квалификации или профессиональную переподготовку |
| 6 | Повышение доли молодых педагогов до 35 лет со стажем работы в общем числе педагогов | % | 10,5 | 10,5 | 10,5 | 10,6 | 10,7 | 10,8 | постепенно увеличится доля молодых педагогов (со стажем работы до 5 лет) в общем числе педагогов к 2018 году до 10,8% |
| 7 | Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория | % | 12,7 | 12,7 | 12,7 | 12,7 | 12,7 | 12,7 | Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория, составит 12,7% к 2018 году |
| 8 | Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций | % | 22 | 23 | 24 | 25 | 25 | 25 | Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет к 2018 году составит 25% |
| 9 | Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет) | % | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | Охват детей в возрасте от 0 до 3 лет дошкольными образовательными организациями к 2018 году составит 25% |
| 10 | Отношение численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, к численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, и численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, состоящих на учете для предоставления места в дошкольном образовательном учреждении с предпочтительной датой приема в текущем году,% | % | 29,4 | 31,1 | 32,8 | 34,5 | 45,5 | 48,0 | Отношение численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, к численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, и численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, состоящих на учете для предоставления места в дошкольном образовательном учреждении с предпочтительной датой приема в текущем году к 2018 году составит 48,0% |
| 11 | Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций | % | 58,9 | 50,0 | 45,0 | 40,0 | 40,0 | 40,0 | Удельный вес численности работников административно-управленче-ского и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций к 2018 году составит 40,0% |

1. Изменения в общем образовании, направленные на повышение

эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные

с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Достижение новых качественных образовательных результатов включает в себя:

комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС);

реализацию мероприятий, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях;

корректировку основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом внедрения ФГОС, а также российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

разработку и реализацию комплексной программы повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций, направленной в том числе на овладение ими современными образовательными технологиями и методиками обучения и воспитания, знаниями, умениями и навыками в целях обеспечения инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями здоровья и реализации адаптированных образовательных программ;

Обеспечение доступности качественного образования включает в себя:

развитие системы независимой оценки качества общего образования;

реализацию мероприятий по поддержке общеобразовательных организаций и учителей, работающих в сложных социальных условиях;

реализацию мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС для всех категорий граждан;

осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Достижение новых качественных образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по новым ФГОС;

внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»;

повышение качества подготовки школьников, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

| № п/п | Количественные  характеристики | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017  год | 2018  год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Численность детей и молодежи 7-17 лет | тыс.  человек | 2,224 | 2,191 | 2,272 | 2,339 | 2,352 | 2,402 |
| 2 | Численность обучающихся в общеобразовательных организациях | тыс.  человек | 1,343 | 1,243 | 1,243 | 1,243 | 1,243 | 1,243 |
| 3 | Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника | человек | 8,2 | 8,2 | 8,2 | 8,2 | 8,2 | 8,2 |
| 4 | Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций | % | 48,6 | 48,5 | 48,4 | 48,3 | 48,2 | 48,1 |
| 5 | Удельный вес численности обучающихся в организациях общего образования, обучающихся по новым ФГОС | % | 35 | 46 | 56 | 66 | 79,5 | 92,2 |
| 6 | Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационные категории | % | 63,1 | 63,1 | 63,2 | 63,3 | 63,4 | 63,5 |
| 7 | Удельный вес численности обучающихся на уровне среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей численности обучающихся на уровне среднего общего образования | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования,   
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| №  п/п | Наименование мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Достижение новых качественных образовательных результатов | | | | |
| 1 | Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС: | Управление образования администрации Кирово-Чепецкого района с участием руководителей организаций, осуществляющих подготовку по повышению квалификации педагогических работников, руководителей и педагогических работников образовательных организаций общего образования |  | удельный вес численности обучающихся в организациях общего образования, обучающихся по новым ФГОС, в 2018 году достигнет 90%;  отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ в 2018 году достигнет 1,90 |
|  | начального общего образования | 2014 год |
| основного общего и среднего общего образования | 2014 - 2018  годы |
| 2 | Реализация мероприятий, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях | Управление образования администрации Кирово-Чепецкого района с участием руководителей образовательных организаций общего образования | 2014 - 2018 годы | удельный вес численности обучающихся на уровне среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей численности обучающихся на уровне среднего общего образования составляет 100% |
| 3 | Корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом внедрения ФГОС, а также российских и международных исследований образовательных достижений школьников: | Управление образования администрации Кирово-Чепецкого района с участием руководителей образовательных организаций общего образования |  | обеспечено участие в международных сопоставительных исследованиях 100% школьников в соответствии с установленным Минобрнауки России количеством участников |
| по результатам участия в международном сопоставительном исследовании по оценке качества математического и естественнонаучного образования (TIMSS); по исследованию качества чтения и понимания текста (PIRLS) | 2014 год |
| по результатам участия в международном сопоставительном исследовании по оценке образовательных достижений учащихся (PISA) | 2015 и 2018 годы |
| 4 | Участие в реализации комплексной программы повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций, направленной в том числе на овладение современными образовательными технологиями и методиками обучения и воспитания, знаниями, умениями и навыками в целях обеспечения инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями здоровья и реализации адаптированных образовательных программ | Управление образования администрации Кирово-Чепецкого района с участием руководителей и педагогических работников образовательных организаций общего образования района |  | удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам среднего профессионального педагогического образования и высшего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников |
|  | пилотная апробация комплексной программы | 2014 - 2016 годы |
| реализация программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров | 2017 - 2018 годы |
| Обеспечение доступности качественного образования | | | | |
| 5 | Развитие системы независимой оценки качества общего образования | Управление образования администрации Кирово-Чепецкого района с участием руководителей и педагогических работников образовательных организаций общего образования района |  | Оценка деятельности 100%общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования |
|  | корректировка показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников |  | 2014 - 2018 годы |
| 6 | Реализация мероприятий по поддержке общеобразовательных организаций и учителей, работающих в сложных социальных условиях: | Управление образования администрации Кирово-Чепецкого района с участием руководителей и педагогических работников образовательных организаций общего образования района |  | отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ в 2018 году достигнет 1,90 |
| апробация и распространение механизмов поддержки общеобразовательных организаций и учителей, работающих в сложных социальных условиях | 2014 - 2015 годы |
| Участие в реализации региональной программы поддержки общеобразовательных организаций и учителей, работающих в сложных социальных условиях | 2015 год |
| 7 | Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС для всех категорий граждан | Управление образования администрации Кирово-Чепецкого района с участием руководителей и педагогических работников образовательных организаций общего образования района | 2014 - 2018 годы | удельный вес численности школьников в организациях общего образования, обучающихся по новым ФГОС, в 2018 году достигнет 90% |
| 8 | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов | Управление образования администрации Кирово-Чепецкого района с участием руководителей и педагогических работников образовательных организаций общего образования района | 2014 - 2018 годы | отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Кировской области составит не менее 100%;  удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций в 2018 году составит не менее 16,2% |
| оптимизации сети общеобразовательных организаций и оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников |
| Введение эффективного контракта в общем образовании | | | | |
| 9 | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования: | Управление образования администрации Кирово-Чепецкого района с участием руководителей и педагогических работников образовательных организаций общего образования района |  | отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Кировской области составит не менее 100%;  удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций в 2018 году составит не менее 16,2%;  доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационные категории, в общей численности педагогических работников в 2018 году составит 63,5% |
| внедрение моделей эффективного контракта в общем образовании | 2014 год |
| совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт | 2014 год |
|  | планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» |  | 2014 - 2018 годы |
| 10 | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования | Управление образования администрации Кирово-Чепецкого района |  | в 100% общеобразовательных организаций заключен трудовой договор с руководителями муниципальных общеобразовательных организаций в соответствии с типовой формой договора |
| проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора | 2014 - 2018 годы |
| 11 | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: | Управление образования администрации Кирово-Чепецкого района с участием руководителей и педагогических работников образовательных организаций общего образования района |  | обеспечено информационное сопровождение введения эффективного контракта в общем образовании, мониторингом охвачено 100% муниципальных образований |
| информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | 2014 - 2018 годы |
| мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенность населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик | 2015 и 2017 годы |

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования,   
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | Наименование показателя | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ | Безразмерная величина | 1,98 | 1,97 | 1,95 | 1,93 | 1,91 | 1,90 | к 2018 году улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ |
| 2 | Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций | % | 16,0 | 16,0 | 16,1 | 16,1 | 16,1 | 16,2 | численность учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 16,2% в общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 3 | Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Кировской области | % | 97,3 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100% средней заработной платы в Кировской области |

1. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные

на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования,

соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

реализацию концепции развития дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение современных (в том числе сетевых) муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

развитие системы независимой оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию областных мероприятий по выявлению и развитию молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного детей;

обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей.

2. Ожидаемые результаты

К концу 2018 года не менее 89% детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

| № п/п | Количественные характеристики | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Численность детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет | тыс.  человек | 2,841 | 2,954 | 3,086 | 3,077 | 3,177 | 3,177 |
| 2 | Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей | тыс.  человек | 0,089 | 0,089 | 0,089 | 0,089 | 0,089 | 0,089 |
| 3 | Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на одного педагогического работника | человек | 30,9 | 32,0 | 32,0 | 32,0 | 32,0 | 32,0 |

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей,   
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | Наименование мероприятия | Ответственные  исполнители | Сроки  реализации | Показатели |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Расширение потенциала системы дополнительного образования детей | | | | |
| 1 | Реализация концепции развития дополнительного образования детей: | Управление образования администрации Кирово-Чепецкого района, управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Кирово-Чепецкого района |  |  |
|  | организация мониторинга и оценки эффективности реализации мероприятий по развитию системы дополнительного образования детей государственной программы Кировской области «Развитие образования» на 2014 – 2020 годы | Управление образования администрации Кирово-Чепецкого района, управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Кирово-Чепецкого района | 2014 - 2018 годы | 100% муниципальных образований охвачены мониторингом эффективности реализации программ |
| 2 | Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей: | Управление образования администрации Кирово-Чепецкого района, управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Кирово-Чепецкого района |  | доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 – 18 составит 89,8% |
|  | приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствии с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов на федеральном уровне) | Управление образования администрации Кирово-Чепецкого района, управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Кирово-Чепецкого района | 2015 - 2016 годы | не менее 30% организаций дополнительного образования детей приведены в нормативное состояние (от общего количества организаций дополнительного образования, имеющих лицензию) |
|  | осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию сети образовательных организаций дополнительного образования | Управление образования администрации Кирово-Чепецкого района, управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Кирово-Чепецкого района | 2014-2018 годы | средняя заработная плата педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей составит 100%  к средней заработной плате учителей Кировской области к 2018 году |
| 3 | Распространение современных (в том числе сетевых) муниципальных моделей организации дополнительного образования детей | Управление образования администрации Кирово-Чепецкого района, управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Кирово-Чепецкого района | 2015-2017  годы | доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 – 18 лет составит 89,8% |
| 4 | Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей: | Управление образования администрации Кирово-Чепецкого района, управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Кирово-Чепецкого района |  |  |
|  | разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей | Управление образования администрации Кирово-Чепецкого района, управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Кирово-Чепецкого района | 2014-2015  годы | апробирована модель использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей в условиях большого и малого городов области, опыт обобщен и рекомендован муниципальным образованиям |
| 5 | Развитие системы независимой оценки качества дополнительного образования детей: | Управление образования администрации Кирово-Чепецкого района, управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Кирово-Чепецкого района, организации дополнительного образования детей |  | в 100% муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей Кирово-Чепецкого района оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности их деятельности |
|  | разработка (изменение) и утверждение показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников | департамент образования Управление образования администрации Кирово-Чепецкого района, управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Кирово-Чепецкого района, образовательные организации дополнительного образования детей | 2013 - 2014 годы | в 100% организаций дополнительного образования детей утверждены показатели эффективности деятельности, их руководителей и основных категорий работников |
| Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению | | | | |
| 6 | Реализация областных мероприятий по выявлению и развитию молодых талантов | Управление образования администрации Кирово-Чепецкого района, управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Кирово-Чепецкого района, образовательные организации дополнительного образования детей | 2013 - 2018 годы | удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования составит 46% |
| Введение эффективного контракта в дополнительном образовании | | | | |
| 7 | Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей: | Администрация Кирово-Чепецкого района, управление образования администрации Кирово-Чепецкого района, управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Кирово-Чепецкого района , образовательные организации дополнительного образования детей | 2013 - 2018  годы | средняя заработная плата педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей составит 100%  к средней заработной плате учителей Кирово-Чепецкого района к 2018 году |
|  | разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей | Управление образования администрации Кирово-Чепецкого района, управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Кирово-Чепецкого района, образовательные организации дополнительного образования детей | 2014 год | модели эффективного контракта апробированы и внедрены в 100% организаций дополнительного образования детей |
|  | осуществление мероприятий по проведению аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом на эффективный контракт | Управление образования администрации Кирово-Чепецкого района, управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Кирово-Чепецкого района, образовательные организации дополнительного образования детей | 2014-2018 годы | доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория будет составлять ежегодно 15 % |
|  | осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.  дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40% | Управление образования администрации Кирово-Чепецкого района, управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Кирово-Чепецкого района, образовательные организации дополнительного образования детей | 2014-2018 годы | отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей Кирово-Чепецкого района к 2018 году составит 100% |
|  | оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений | Управление образования администрации Кирово-Чепецкого района, управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Кирово-Чепецкого района, образовательные организации дополнительного образования детей | 2014-2018 годы | отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей Кирово-Чепецкого района к 2018 году составит 100%. |
|  | планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей | Администрация Кирово-Чепецкого района, управление образования администрации Кирово-Чепецкого района, управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Кирово-Чепецкого района, образовательные организации дополнительного образования детей | 2013 –2018  годы | планируются дополнительные расходы на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей |
| 8 | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей: | Управление образования администрации Кирово-Чепецкого района, управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Кирово-Чепецкого района, образовательные организации дополнительного образования детей |  | средняя заработная плата педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей составит 100%  к средней заработной плате учителей Кирово-Чепецкого района к 2018 году |
|  | проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора | Управление образования администрации Кирово-Чепецкого района, управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Кирово-Чепецкого района, образовательные организации дополнительного образования детей | 2013– 2018  годы | со 100% руководителей организации дополнительного образования детей заключены трудовые договоры |
| 9 | Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей: | Управление образования администрации Кирово-Чепецкого района, управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Кирово-Чепецкого района, образовательные организации дополнительного образования детей |  | удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет образова­тельных организаций дополнительного образования детей составит не менее 20% в общей их численности;  доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 – 18 лет составит 89,8%;  удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования составит 46 % |
|  | реализация программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей | Управление образования администрации Кирово-Чепецкого района, управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Кирово-Чепецкого района, организации дополнительного образования детей\* | 2014– 2018  годы | количество подготовленных современных менеджеров соответствует потребностям системы дополнительного образования области |
| 10 | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | Управление образования администрации Кирово-Чепецкого района, управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Кирово-Чепецкого района, образовательные организации дополнительного образования детей |  | удовлетворенность населения качеством дополнительного образования детей составит не менее 80% |

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей,   
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | Наименование показателя | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 – 18 лет | % | 89,1 | 89,2 | 89,4 | 89,5 | 89,7 | 89,8 | не менее 89 процентов детей будут охвачены образовательными программами дополнительного образования детей в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 – 18 лет |
| 2 | Доля педагогических работников дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория | % | 51,3 | 52,4 | 52,5 | 52,6 | 52,7 | 52,8 | не менее 52,8% педагогическим работникам дополнительного образования при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория |
| 3 | Отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей Кирово-Чепецкого района | % | 91,8 | 88,8 | 85 | 90 | 100 | 100 | отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей составит 100%  к средней заработной плате учителей Кирово-Чепецкого района |

V. Изменения в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без   
попечения родителей, направленные на повышение эффективности и   
качества услуг в данной сфере, соотнесенные с этапами перехода к   
эффективному контракту

1. Основные направления

Организация образовательными организациями для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, коррекционно-реабилитационной работы с родителями, ограниченными в родительских правах, лишёнными родительских прав, для обеспечения возможности формирования либо восстановления позитивных отношений между родителями и детьми, восстановления родителей в родительских правах и возвращения им детей;

реформирование образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, приближенных к семейным, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей;

постинтернатная адаптация выпускников организаций для детей-сирот;

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, и планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогическим работникам в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

1. Ожидаемые результаты

Совершенствование деятельности образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

повышение квалификации педагогических работников организаций для детей-сирот.

1. Основные количественные характеристики системы подготовки работников, работающих в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

| №  п/п | Количественные характеристики | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018  год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Численность педагогических работников образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей | тыс.  человек | 0,032 | 0,032 | 0,032 | 0,032 | 0,032 | 0,032 |
| 2 | Численность воспитанников в образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей | тыс.  человек | 0,094 | 0,094 | 0,094 | 0,094 | 0,094 | 0,094 |
| 3 | Численность воспитанников в расчёте на 1 педагогического работника соответствующей организации | человек | 2,9 | 2,9 | 2,9 | 2,9 | 2,9 | 2,9 |

1. Мероприятия по повышению эффективности и качества в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | Наименование  мероприятия | Ответственные  исполнители | Сроки  реализации | Показатели |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Повышение качества и эффективности предоставления услуг | | | | |
| 1 | Организация образовательными организациями для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, коррекционно-реабилитационной работы с родителями, ограниченными в родительских правах, лишёнными родительских прав, для обеспечения возможности формирования либо восстановления позитивных отношений между родителями и детьми, восстановления родителей в родительских правах и возвращения им детей | Управление образования администрации Кирово-Чепецкого района | 2014-2018 | удельный вес численности воспитанников образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, возвращённых родителям, восстановленным в родительских правах, или родителям, в отношении которых отменено ограничение в родительских правах в общей численности детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, образовательной организации |
| 2 | Реализация планов мероприятий по постинтернатной адаптации выпускников организаций для детей-сирот | Образовательная организация | 2014-2018 годы | приказом департамента образования Кировской области утвержден план мероприятий по постинтернатной адаптации выпускников образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей |
| 3 | Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, и планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогическим работникам в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» | Управление образования администрации Кирово-Чепецкого района с участием руководителей образовательных организаций. | 2014-2018 годы | доведение к 2018 году заработной платы педагогических работников образовательных организаций для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, до 100% средней заработной платы в Кировской области |

1. Показатели эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения

родителей, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | Наименование показателя | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Доведение к 2018 году заработной платы педагогических работников образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, до 100% средней заработной платы в Кировской области | % | 85,9 | 85,0 | 85,0 | 90 | 100 | 100 | средняя заработная плата педагогических работников, работающих с детьми-сиротами, составляет не менее 100% средней заработной платы в Кировской области |