|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕН  распоряжением Правительства  Кировской области  от 28.02.2013 № 41 |
|  |  |

**П Л А Н**

**мероприятий («дорожная карта»)**

**«Изменения в отрасли образования Кировской области,**

**направленные на повышение ее эффективности»**

1. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качествауслуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

реализацию областных программ (проектов) развития дошкольного образования;

создание дополнительных мест в образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) организациях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012  № 2190-р) включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

В результате реализация мероприятий по ликвидации очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации к концу 2015 всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования.

Мероприятия, направленные на обеспечение качества услуг дошкольного образования, позволят к концу 2017 года во всех дошкольных образовательных организациях реализовывать основные образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федераль­ного государственного образовательного стандарта дошкольного образования, а также внедрить систему оценки деятельности дошкольных образовательных организаций на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании позволит повысить качество кадрового состава дошкольного образования и привлечь молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

| № п/п | Количественные характеристики | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Численность детей в возрасте  1- 7 лет | тыс.  человек | 89,0 | 90,2 | 92,2 | 93,0 | 92,3 | 91,07 | 90,2 |
| 2 | Охват детей программами дошкольного образования | % | 72,6 | 72,8 | 72,9 | 73,0 | 73,3 | 73,7 | 74,6 |
| 3 | Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций | тыс.  человек | 64,4 | 65,7 | 66,5 | 66,8 | 67,0 | 67,2 | 67,4 |
| 4 | Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях | -"- | 12,6 | 12,5 | 13,2 | 13,4 | 13,0 | 12,2 | 11,7 |
| 5 | Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - всего  в том числе: | -"- | 3,6 | 1,28 | 0,9 | 0,2 | 0,95 | 0,93 | 1,03 |
|  | за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания | -"- | 0 | 0,08 | 0,1 | 0 | 0,1 | 0,1 | 0,2 |
|  | за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования (семейные дошкольные группы) | -"- | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,06 | 0,06 | 0,06 |
|  | за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях - всего  из них: | тыс.  человек | 3,6 | 1,2 | 0,8 | 0,2 | 0,79 | 0,77 | 0,77 |
|  | строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций | -"- | 0,5 | 0,6 | 0,2 | 0,2 | 0 | 0 | 0 |
|  | создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция) | -"- | 1,0 | 0,3 | 0,2 | 0 | 0,77 | 0,77 | 0,77 |
|  | возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций | -"- | 0,2 | 0,1 | 0,2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  | реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций | -"- | 1,9 | 0,2 | 0,2 | 0 | 0,02 | 0 | 0 |
| 6 | Численность работников дошкольных образовательных организаций:  Всего:  в том числе:  педагогические работники | -"- | 16,7  6,8 | 16,8  6,9 | 16,9  7,04 | 16,9  7,1 | 16,9  7,1 | 17,0  7,1 | 17,0  7,1 |
| 7 | Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника | человек | 9,4 | 9,4 | 9,4 | 9,4 | 9,4 | 9,4 | 9,4 |

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования,   
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | | Наименование мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей  в дошкольные образовательные организации | | | | | |
| 1 | | Реализация областных программ (проектов) развития дошкольного образования: | Правительство Кировской области, департамент образования Кировской области,  органы местного самоуправления муниципальных образований Кировской области (далее – органы местного самоуправления)\* |  | 100% охват дошкольным образованием детей в возрасте от трех до семи лет(отношение численности детей в возрасте 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе) |
|  | | разработка проекта правового акта о внесении изменений в государственную программу Кировской области «Развитие образования» на 2013 – 2015 годы и областную целевую программу «Развитие образования Кировской области» на 2012 –2015 годы, включающей мероприятия по развитию системы дошкольного образования | департамент образования Кировской области | 2013 - 2015 годы | изменения внесены постановлением Правительства Кировской области |
|  | | разработка и утверждение государственной программы Кировской области «Развитие образования» на 2016 – 2020 годы, включающей мероприятия по развитию системы дошкольного образования | Правительство Кировской области, департамент образования Кировской области | 2015 год | Правительством Кировской области утверждена государственная программа |
|  | | заключение соглашения между Министерством образования и науки Российской Федерации и Правительством Кировской области о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Кировской областина софинансирование реализации программ (проектов) развития дошкольного образования (при условии выделения средств федерального бюджета) (далее – Соглашение) | Правительство Кировской области, департамент образования Кировской области | 2013- 2015 годы | Соглашение заключено. Оснащение вновь создаваемых мест на средства, полученные из федерального бюджета |
|  | | организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о реализации Кировской областью программ (проектов) развития дошкольного образования, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с Соглашением | департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления\* | 2013 - 2018 годы | информация в Министерство образования и науки Российской Федерации направлена |
|  | | мониторинг численности детей дошкольного возраста, получающих услуги дошкольного образования в муниципальных дошкольных организациях в разрезе возрастных категорий | департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления\* | 2013 - 2018 годы | 100% охват муниципальных дошкольных организаций мониторингом |
| 2 | | Создание дополнительных мест в дошкольных образовательных организациях, а также вариативных форм дошкольного образования: | департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления\* |  | 100% охват дошкольным образованием детей в возрасте от трех до семи лет(отношение численности детей в возрасте 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе) |
|  | | разработка и реализация поэтапного плана строительства новых зданий детских садов, реконструкциии капитального ремонта зданий и объектов дошкольных образовательных организаций | департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления\* | 2013 - 2018 годы | реализация поэтапного плана в полном объеме |
|  | | строительство, реконструкция и капитальный ремонт зданий и объектов муниципальных образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования | департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления\* | 2013 -2018 годы | создание 3,03 тыс. мест |
| 3 | | Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения: | департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления\* |  | рост доли дошкольных организаций, имеющих лицензию на право ведения образовательной деятельности |
|  | | координация деятельности надзорных органов и органов местного самоуправления (применение требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования | департамент образования Кировской области | 2013-2018  годы | рост доли дошкольных организаций, имеющих лицензию на право ведения образовательной деятельности |
|  | | мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления | департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления\* | 2013 – 2018 годы | рост доли дошкольных организаций, имеющих лицензию на право ведения образовательной деятельности |
| 4 | | Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования: | департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления\* |  | удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций составит к 2018 году 2% |
|  | | формирование региональных механизмов и нормативно-правовой базы в соответствии с методическими рекомендациями Минобрнауки России по обеспечению практической реализации получившего закрепление в законодательстве Российской Федерации принципа равенства доступа к бюджетному финансированию дошкольных образовательных организаций | департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления\* | 2013 год | утверждение методики и финансовых нормативов на реализацию образовательных программ дошкольного образования и учебные расходы |
|  | | разработка методических рекомендаций для органов местного самоуправления по формированию методики расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру за ребенком | департамент образования Кировской области | 2013 год | методические рекомендации доведены до 100% муниципальных образований |
|  | | создание дополнительных мест за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования, увеличение мест в группах кратковременного пребывания | органы местного самоуправления\* | 2013-2018 годы | создание 760 дополнительных мест |
|  | | разработка мероприятий по государственной поддержке предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций, в части предоставления помещения на специальных условиях, предоставление стартового капитала | органы местного самоуправления\* | 2013 - 2018 годы | ежегодное предоставление грантов не менее 4предпринимателям, организующим деятельность частных дошкольных организаций |
| Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования | | | | | |
| 5 | | Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования: | департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления\*, дошкольные образовательные организации\* |  | 100% охват дошкольным образованием детей в возрасте от трех до семи лет(отношение численности детей в возрасте 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе);  удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций, составит 100% |
|  | | организация внедрения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования | департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления\*, дошкольные образовательные организации\* | 2013 год | сформирована необходимая правовая база для внедрения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования |
|  | | актуализация (разработка) образовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами | дошкольные образовательные организации\* | 2014 - 2016 годы | 100% обновление образовательных программ дошкольного образования в соответствии со стандартами |
| 6 | | Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: | департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления\*, дошкольные образовательные организации\* |  | удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, составит 100%;  удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, составит 100% |
|  | | разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников | органы местного самоуправления\*, дошкольные образовательные организации\* | 2013 - 2018 годы | в 100% образовательных организаций дошкольного образования имеются должностные инструкции педагогов дошкольного образования |
|  | | разработка программ повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников дошкольного образования | департамент образования Кировской области, организации профессионального образования, реализующие программу повышения квалификации\* | 2013 - 2014 годы | наличие разработанных программ повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников дошкольного образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами дошкольного образования |
|  | | разработка персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования | департамент образования Кировской области, организации профессионального образования, реализующие программу повышения квалификации\* | 2013 - 2014 годы | приказ департамента образования Кировской области |
|  | | организация курсов повышения квалификации педагогических и руководящих работников | департамент образования Кировской области, организации профессионального образования, реализующие программу повышения квалификации\* | 2013 -2018 годы | 100% педагогических работников дошкольных образовательных организаций пройдут повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку |
| 7 | | Внедрение системы оценки качества дошкольного образования: | департамент образования Кировской области,органы местного самоуправления\*, дошкольные образовательные организации\* |  | в 100% муниципальных образований области оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования |
|  | проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования | органы местного самоуправления\*, дошкольные образовательные организации\* | 2013 - 2018 год | наличие итогов социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования среди родителей (законных представителей), удовлетворенность населения качеством дошкольного образования составляет не менее 80% |
|  | разработка моделей оценки качества дошкольного образования и методики подготовки и проведения процедур контроля и оценки качества образования (подготовка измерителей, их сертификация) | департамент образования Кировской области,органы местного самоуправления\*, дошкольные образовательные организации\* | 2015 год | в 100% муниципальных образований используются разработанные измерители оценки качества образования |
|  | разработка методических рекомендаций для органов местного самоуправления по формированию положения об оплате труда руководителей и основных категорий работников организаций дошкольного образования | департамент образования Кировской области | 2013 год | методические рекомендации доведены до 100% муниципальных организаций дошкольного образования |
|  | разработка и внедрение порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включающего показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию | органы местного самоуправления\* | 2013 год | порядок формирования муниципального задания внедрен в 100% муниципальных образований |
| Введение эффективного контракта в дошкольном образовании | | | | |
| 8 | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками образовательных организаций дошкольного образования: | департамент финансов Кировской области, департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления\*, дошкольные образовательные организации\* |  | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) об-разовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Кировской области составляет 100% с 2013 года |
|  | разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников организаций дошкольных образовательных, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта») | органы местного самоуправления\*, дошкольные образовательные организации\* | 2013 - 2014 годы | требования разработаны в 100% муниципальных образований |
|  | разработка и апробация моделей реализации «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях дошкольного образования, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций | органы местного самоуправления\*, дошкольные образовательные организации\* | 2013 - 2014 годы | модель «эффективного контракта» апробирована не менее чем в 10% дошкольных образовательных организаций |
|  | внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании | органы местного самоуправления\*, дошкольные образовательные организации\* | 2014 год | модели эффективного контракта внедрены в 100% муниципальных образований |
|  | планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | департамент финансов Кировской области, департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления\* | 2013 - 2018 годы | планируются дополнительные расходы на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций |
|  | проведение мониторинга уровня средней заработной платы педагогических работников в сфере образования | департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления\* | 2013 - 2018 годы | 100% охват муниципальных образований мониторингом |
| 9 | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования: | департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления\* |  | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Кировской области составляет 100% с 2013 года |
|  | разработка и внедрение методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций дошкольного образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг организацией и эффективностью деятельности ее руководителя | органы местного самоуправления\* | 2013 - 2014 годы | методические рекомендации внедрены в 100% муниципальных организаций дошкольного образования |
|  | проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора | органы местного самоуправления\* | 2013 - 2018 годы | заключены трудовые договоры со 100% руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора |
| 10 | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: | департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления\* |  | удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования составляет не менее 80% |
|  | организация мероприятий обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | органы местного самоуправления\* | 2013 - 2018 годы | взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) |
|  | организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями | департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления\* | 2015 - 2017 годы | предоставление в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями |
|  | мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик | департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления\* | 2015 - 2017 годы | 100% охват муниципальных образований мониторингом |

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования,   
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | Наименование показателя | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Отношение численности детей в возрасте 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе | % | 99,6 | 99,8 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100% детей в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования |
| 2 | Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций | % | - | 5 | 30 | 60 | 100 | 100 | в 100% дошкольных образовательных организаций будут реализоваться образова­тельные программы дошкольного образова­ния, соответствующие требованиям федераль­ного государственного образовательного стандарта дошкольного образования |
| 3 | Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций | % | 1,5 | 1,6 | 1,7 | 1,8 | 1,9 | 2 | 100% детей в возрасте  от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования |
| 4 | Удельный вес муниципальных образований Кировской области, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования | % | - | 60 | 100 | 100 | 100 | 100 | в 100% муниципальных образований области оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования |
| 5 | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования в Кировской области | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | среднемесячная заработная плата педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования будет соответствовать среднемесячной заработной плате организаций общего образования в Кировской области, повысится качество кадрового состава дошко-льного образования |

6. Финансово-экономическое обоснование мероприятий по повышению эффективности и качества услуг в сфере

дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту, млн. рублей

| № п/п | Наименование мероприятий | 2013  год | | | 2014  год | | | 2015  год | | | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| консолидиро-ванный бюджет Кировской области | планируемые внебюджетные средства | дополнительная потребность | консолидиро-ванный бюджет Кировской области | планируемые внебюджетные средства | дополнительная потребность | консолидиро-ванный бюджет Кировской области | планируемые внебюджетные средства | дополнительная потребность | потребность | потребность | потребность |
| Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Реализация областных программ (проектов) развития дошкольного образования: | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | подготовка проекта правового акта о изменений в государственную программу Кировской области «Развитие образования» на 2013 – 2015 годы и областную целевую программу «Развитие образования Кировской области» на 2012-2015 годы, включающей мероприятия по развитию системы дошкольного образования (финансирование не требуется) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | разработка и утверждение государственной программы Кировской области «Развитие образования» на 2016 – 2020 годы, включающей мероприятия по развитию системы дошкольного образования (финансирование не требуется) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | заключение соглашения между Министерством образования и науки Российской Федерации и Правительством Кировской области о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Кировской области на софинансирование реализации программ (проектов) развития дошкольного образования (при условии выделения средств федерального бюджета) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о реализации Кировской областью программ (проектов) развития дошкольного образования, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с Соглашением (финансирование не требуется) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | мониторинг численности детей дошкольного возраста, получающих услуги дошкольного образования в муниципальных дошкольных организациях в разрезе возрастных категорий (финансирование не требуется) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 2 | Создание дополнительных мест в образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования: | 194 | - | - | 140 | - | - | - | - | 150 | 150 | 150 | 150 |
|  | разработка и реализация поэтапного плана строительства новых зданий детских садов, реконструкции и капитального ремонта зданий и объектов дошкольных образовательных организаций (финансирование не требуется) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | строительство, реконструкция и капитальный ремонт зданий и объектов муниципальных образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования | 194 | - | - | 140 | - | - | - | - | 150 | 150 | 150 | 150 |
| 3 | Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения: | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | координация деятельности надзорных органов и органов местного самоуправления (применение требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования (финансирование не требуется) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления (финансирование не требуется) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 4 | Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования: | - | - | 2 | - | - | 2 | - | - | 2 | 2 | 2 | 2 |
|  | формирование региональных механизмов и нормативно-правовой базы в соответствии с методическими рекомендациями Минобрнауки России по обеспечению практической реализации получившего закрепление в законодательстве Российской Федерации принципа равенства доступа к бюджетному финансированию дошкольных образовательных организаций(финансирование не требуется) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | разработка методических рекомендаций для органов местного самоуправления по формированию методики расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру за ребенком (финансирование не требуется) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | создание дополнительных мест за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования, увеличение мест в группах кратковременного пребывания | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | разработка мероприятий по государственной поддержке предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций, в части предоставления помещения на специальных условиях, предоставление стартового капитала | - | - | 2 | - | - | 2 | - | - | 2 | 2 | 2 | 2 |
| Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования: | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | организация внедрения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования (финансирование будет предусмотрено по мере внедрения ФГОС) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | актуализация (разработка) образовательных программ в соответствии с ФГОС (финансирование не требуется) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 6 | Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: | 3,7 | - | - | 3,8 | - | - | 4 | - | - | 4,1 | 4,3 | 4,5 |
|  | разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников (финансирование не требуется) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | разработка программ повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников дошкольного образования (финансирование не требуется) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | разработка персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования (финансирование не требуется) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | организация курсов повышения квалификации педагогических и руководящих работников | 3,7 | - | - | 3,8 | - | - | 4 | - | - | 4,1 | 4,3 | 4,5 |
| 7 | Внедрение системы оценки качества дошкольного образования: | 0,03 | - | - | 0,03 | - | - | 0,03 | - | 0,40 | 0,03 | 0,03 | 0,03 |
|  | проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования | 0,03 | - | - | 0,03 | - | - | 0,03 | - | - | 0,03 | 0,03 | 0,03 |
|  | разработка моделей оценки качества дошкольного образования и методики подготовки и проведения процедур контроля и оценки качества образования (подготовка измерителей, их сертификация) | - | - | - | - | - | - | - | - | 0,4 | - | - | - |
|  | разработка методических рекомендаций для органов местного самоуправления по формированию положения об оплате труда педагогических работников (финансирование не требуется) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | разработка и внедрение порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включающего показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию (финансирование не требуется) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Введение эффективного контракта в дошкольном образовании | | | | | | | | | | | | | |
| 8 | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками образовательных организаций дошкольного образования: | 1391 | 1 | 108 | 1544 | 1,1 | 120 | 1691 | 1,2 | 128 | 2003 | 2185 | 2356 |
|  | разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников организаций дошкольных образовательных, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта») (финансирование не требуется) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | разработка и апробация моделей реализации «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях дошкольного образования, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций (финансирование не требуется) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании (финансирование не требуется) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерацииот 07.05.2012№ 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | 1391 | 1 | 108 | 1544 | 1,1 | 120 | 1691 | 1,2 | 128 | 2003 | 2185 | 2356 |
|  | проведение мониторинга уровня средней заработной платы педагогических работников в сфере образования (финансирование не требуется) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 9 | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования: | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | разработка и внедрение методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций дошкольного образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг организацией и эффективностью деятельности ее руководителя (финансирование не требуется) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора (финансирование не требуется) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 10 | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | организация мероприятий обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) (финансирование не требуется) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | организация сбора и пре-доставления в соответст-вии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями (финансирование не требуется) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик (финансирование не требуется) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | Всего | 1588,73 | 1 | 110 | 1687,83 | 1,1 | 122 | 1695,03 | 1,2 | 180,4 | 2159,13 | 2341,33 | 2512,53 |

На 2013 – 2015 годы финансово-экономическое обоснование мероприятий по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту, сформировано в соответствии с Законом Кировской области от 05.12.2012 № 226-ЗО «Об областном бюджете на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов».В бюджете Кировской области в 2013-2015 годах предусмотрены средства в размере 4971,59 млн. рублей.Дополнительные средства в сумме356,0 млн. рублей не-обходимы для повышения оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государст-венной социальной политики».

На 2016 – 2018 годы объем средств на реализацию мероприятий рассчитан с учетом коэффициентов индексации и методом экспертных оценок и составляет 7012,99 млн. рублей.

В рамках мероприятия «Реконструкция и капитальный ремонт зданий и объектов муниципальных образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования» планируется осуществлять ежегодную конкурсную поддержку муниципальных проектов (программ) общей стоимостью 150,0 млн. рублей

В рамках мероприятия «Разработка мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций, в части предоставления помещения на специальных условиях, предоставление стартового капитала» предполагается ежегодное предоставление грантов в сумме 2,0 млн. рублей не менее 4предпринимателям, организующим деятельность частных дошкольных организаций.

Расчеты по остальным мероприятиям проведены с учетом коэффициента индексации.

Кроме того, для повышения оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций требуются дополнительные средства в размере 918,0 млн. рублей.

1. Изменения в общем образовании, направленные на повышение

эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные

с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС);

формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

разработку методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;

разработку и реализацию региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками общеобразовательных организаций;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг общеобразовательной организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по новым ФГОС;

повышение качества подготовки школьников, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности общеобразовательных организаций на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

| № п/п | Количественные  характеристики | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017  год | 2018  год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Численность детей и молодежи в возрасте 7-17 лет | тыс.  человек | 133 | 132,8 | 133,6 | 136,3 | 142 | 144,2 | 147,1 |
| 2 | Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях | тыс.  человек | 123,6 | 123,5 | 123,5 | 123,5 | 123,5 | 123,5 | 123,6 |
| 3 | Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя | человек | 11,5 | 11,6 | 11,7 | 11,8 | 11,9 | 12,4 | 13 |
| 4 | Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новымфедеральным государственным образовательным стандартом | % | 21 | 32 | 43 | 54 | 65 | 80 | 90 |

 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования,   
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| №  п/п | Наименование мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Достижение школьниками новых качественных образовательных результатов | | | | |
| 1 | Введение ФГОС: | департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления\*, общеобразовательные организации\*, организации профессионального образования, реализующие программу повышения квалификации\* |  | удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новымфедеральным государственным образовательным стандартом, в 2018 году достигнет 90%;  отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ в 2018 году достигнет 1,5 |
|  | введение ФГОС начального общего образования | департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления\*, общеобразовательные организации\* | 2013-2014  годы | доля обучающихся по ФГОС начального общего образования к 2015 году составит 100% |
|  | введение ФГОС основного общего и среднего (полного) общего образования | департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления\*, общеобразовательные организации\* | 2014-2018  годы | с 01.09.2018 обучаются по ФГОС все учащиеся 1-8 классов и 10-11 классов, удельный вес численности обучающихся общеобразовательных организаций, обучающихся по ФГОС, в 2018 году достигнет 90% |
|  | организация кадрового и научно-методического сопровождения введения ФГОС | департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления\*, общеобразовательные организации\*, организации профессионального образования, реализующие программу повышения квалификации\* | 2013-2018 годы | 100% руководящих и педагогических работников общеобразовательных организаций прошли повышение квалификации, переподготовкув соответствии с ФГОС |
|  | пополнение фондов школьных библиотек | департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления\*, общеобразовательные организации\* | 2013-2018 годы | количество обучающихся по ФГОС, обеспеченных бесплатными учебниками, составляет 100% |
|  | строительство зданий и объектов государственных общеобразовательных организаций | департамент образования Кировской области | 2013-2015 годы | количество обучающихся в современных условиях увеличится на 170 человек за счет введения в эксплуатацию 2 новых зданий общеобразовательных организаций, в 2013 году для 1045 обучающихся улучшены социальные условия для укрепления здоровья посредством строительства 2 объектов |
|  | реконструкция зданий и объектов общеобразовательных организаций | департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления\*, общеобразовательные организации\* | 2013-2015 годы | проведена реконструкция 2 зданий общеобразовательных организаций, дополнительно для 929 обучающихся созданы безопасные условия обучения |
|  | капитальный ремонт зданий и объектов общеобразовательных организаций | департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления\*, общеобразовательные организации\* | 2013 - 2018 годы | осуществлен капитальный ремонт 100% зданий и объектов, нуждающихся в капитальном ремонте по состоянию на начало 2013 года |
|  | организация обучения детей-инвалидов с использованием дистанционных технологий | департамент образования Кировской области | 2013-2018 годы | 100% детей-инвалидов предоставлена возможность получать общее образование на дому с использованием дистанционных технологий при отсутствии медицинских противопоказаний |
|  | развитие материально-технической базы общеобразовательных организаций (оснащение учебно-лабораторным, компьютерным, спортивным, медицинским оборудованием и оборудованием для школьных столовых и др.) | департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления\*, общеобразовательные организации\* | 2013 - 2018 годы | в 100% общеобразовательных организаций созданы все основные виды условий обучения |
|  | проведение мониторинга введения ФГОС в общеобразовательных организациях | департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления\*, общеобразовательные организации\* | 2013-2018 | в 100% общеобразовательных организаций проведен мониторинг введения ФГОС |
| 2 | Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников: | департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления\*, общеобразовательные организации\* |  | отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ в 2018 году достигнет 1,5 |
|  | проведение и анализ результатов мониторинга готовности обучающихся к освоению программ начального, основного, среднего (полного) общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций (далее – мониторинг) на регулярной основе: сбор и обработка первичных данных мониторинга, разработка информационных и инструктивных материалов по результатам проведения мониторинга | департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления\*, общеобразовательные организации\* | 2015-2018 годы | в 100% общеобразовательных организаций проведен мониторинг |
| 3 | Разработка методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников (далее – методические рекомендации по корректировке программ): | департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления\*, общеобразовательные организации\* |  |  |
|  | организация участия школьников вмеждународных сопоставительных исследованиях по оценке качества математического иестественно- научного образования(TIMSS), по исследованию качества чтения и понимания текста (PIRLS), по оценке образовательных достижений учащихся (PISA) | департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления\*, общеобразовательные организации\* | 2013-2018 годы год | обеспечено участие вмеждународных сопоставительных исследованиях 100% школьников в соответствии с установленным Минобрнауки России количеством участников |
|  | подготовка в соответствии с рекомендациями Минобрнауки России региональных методических рекомендаций по корректировке программ | департамент образования Кировской области | 2016 год | подготовлены и доведены до сведения 100% общеобразовательных организаций методические рекомендации по корректировке программ |
|  | внедрение разработанных региональных методических рекомендаций по корректировке программпо направлениям: повышение квалификации педагогических работников, корректировка основных общеобразовательных программ, сбор и распространение лучших педагогических практик, формирование сетевого взаимодействия образовательных организаций | департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления\*, общеобразовательные организации\* | 2017-2018 годы | в 100% общеобразовательных организаций на основе региональных методических рекомендаций скорректированы основные образовательные программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников |
|  | проведение мониторинга корректировки основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников | департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления\*, общеобразовательные организации\* | 2017-2018 годы | в 100% общеобразовательных организаций проводится мониторинг, анализируются результаты мониторинга и принимаются меры, направленные на повышение качества образования |
| 4 | Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров: |  |  |  |
|  | разработка областной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров | департамент образования Кировской области, образовательные организации среднего и высшего профессионального образования\*, организации профессионального образования, реализующие программу повышения квалификации\* | 2014 год | разработана и утверждена областная программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров |
|  | пилотная апробация областной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров | департамент образования Кировской области, образовательные организации среднего и высшего профессионального образования\*, организации профессионального образования, реализующие программу повышения квалификации\* | 2015-2016 годы | проведена пилотная апробация областной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров |
|  | реализация областной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров по направлениям: выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования, выработка мер социальной поддержки молодых педагогов, развитие системы наставничества, формирование областного целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров | департамент образования Кировской области, образовательные организации среднего и высшего профессионального образования\*, организации профессионального образования, реализующие программу повышения квалификации\* | 2017-2018 годы | к 2018 году внедрена и реализуется областная программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров |
|  | предоставление социальных выплат в виде стипендий для студентов федеральных государственных образовательных организаций высшего профессионального образования (далее – ФГОУ ВПО) и филиалов ФГОУ ВПО, расположенных на территории Кировской области, обучающихся по укрупненной группе специальностей «Образование и педагогика» | департамент образования Кировской области, образовательные организации высшего профессионального образования\* | 2013–2018  годы | обучающимся по укрупненной группе специальностей «Образование и педагогика» в ФГОУ ВПО и филиалов ФГОУ ВПО, расположенных на территории Кировской области, выплачиваются за счет областного бюджета стипендии в размере 5 тыс. рублей |
|  | проведение мониторинга реализации областной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров | департамент образования Кировской области, образовательные организации среднего и высшего профессионального образования\*, организации профессионального образования, реализующие программу повышения квалификации\* | 2018 год | 100% муниципальных образований охвачены мониторингом реализации областной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров |
| Обеспечение равного доступа к качественному образованию | | | | |
| 5 | Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования: | департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления\*, общеобразовательные организации\* |  | в 100% муниципальных образований Кировской области оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования |
|  | разработка модели региональной системы оценки качества образования и регламента ее функционирования с учетом федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференцированной заработной платы педагогических работников | департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления\*, общеобразовательные организации\* | 2013 год | утверждены нормативные правовые акты, регламентирующие функционирование региональной системы оценки качества образования |
|  | функционирование региональной системы оценки качества образования | департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления\*, общеобразовательные организации\* | 2014-2018 годы | в 100% общеобразовательных организаций функционирует внутренняя и внешняя система оценки качества образования |
|  | разработка и внедрение показателей эффективности деятельности подведом­ственных государственных (муниципальных) организа­ций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников | департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления\* | 2014 год | в 100% муниципальных образований Кировской области оценка деятельности общеобразова­тельных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведом­ственных муниципальных организаций общего образования |
|  | проведение мониторинга по внедрению показателей эффективности деятельности подведом­ственных государственных (муниципальных) организа­ций общего образования, их руководителей и основных категорий работников | департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления\* | 2015-2018 годы | в 100% муниципальных районов и городских округов Кировской области проведен мониторинг |
| 6 | Разработка и реализация областной программы по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях: | департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления\*, общеобразовательные организации\* |  | отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ в 2018 году достигнет 1,5 |
|  | формирование базы данных школ, работающих в сложных социальных условиях, проведение мониторинга и сравнительного анализа результатов ЕГЭ данных школ с остальными общеобразовательными организациями Кировской области | департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления\*, общеобразовательные организации\* | 2013-2014 годы | база учитывает 100% школ, работающих в сложных социальных условиях, проведен мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ данных школ с остальными общеобразовательными организациями Кировской области |
|  | разработка и реализация областной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях, включающей формирование правовых актов по финансированию общеобразовательных организаций с учетом категорий учащихся; поддержку адресных программ повышения качества деятельности общеобразовательных организаций, демонстрирующих низкие образовательные результаты; организацию курсов повышения квалификации педагогических и руководящих работников; вопросы создания межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик повышения качества образования в школах, работающих в сложных социальных условиях | департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления\*, общеобразовательные организации\*, организации профессионального образования, реализующие программу повышения квалификации\* | 2015 - 2018 годы | программой охвачены 100% школ, работающих в сложных социальных условиях;  отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ в 2018 году достигнет 1,5 |
|  | приобретение транспортных средств для перевозки обучающихся | департамент образования Кировской области | 2013 - 2018 годы | 100% школьников, нуждающимся в подвозе, будет обеспечен ежедневный подвоз в общеобразовательные организации |
|  | приобретение компьютерного оборудования, программного обеспечения и электронных образовательных ресурсов, в том числе для организации сетевого взаимодействия между кировскими областными государственными и муниципальными общеобразовательными организациями и обучения учащихся с использованием дистанционных технологий | департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления\*, общеобразовательные организации\* | 2013- 2018 годы | 100% обучающимся общеобразовательных организаций при отсутствии учителя по какому-либо предмету будет предоставлена возможность освоения образовательной программы по данному предмету в другой общеобразовательной организации, в том числе дистанционно |
|  | обеспечение общеобразовательным организациям доступа к образовательным ресурсам информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления\*, общеобразовательные организации\* | 2013-2018 годы | 100% общеобразовательных организаций обеспечен доступ к образовательным ресурсам информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» |
|  | организация обучения по основной образовательной программе среднего (полного) общего образования на профильном уровне с использованием сетевых форм и дистанционных технологий в рамках деятельности школьных округов, образовательных кластеров и КОГОБУ СОШ «Центр дистанционного образования детей» | департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления\*, общеобразовательные организации\* | 2013-2018 годы | 100% обучающихся 10-11 классов школ, работающих в сложных социальных условиях, будут иметь возможность освоить интересный им профиль, в том числе с использованием дистанционных технологий |
|  | проведение мониторинга реализации областной программы по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях | департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления\*, общеобразовательные организации\* | 2016-2018 годы | мониторингом охвачены 100% школ, работающих в сложных социальных условиях |
| Введение эффективного контракта в общем образовании | | | | |
| 7 | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками общеобразовательных организаций: | департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления\*, общеобразовательные организации\* |  | среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составляет не менее 100% к среднемесячной заработной плате в Кировской области;  удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в 2018 году будет составлять не менее 20% в общей численности учителей общеобразовательных организаций |
|  | разработка и апробация областной модели эффективного контракта в общем образовании с учетом рекомендаций, разработанных Минобрнауки России | департамент образования Кировской области | 2014 год | к 2015 году разработана и апробирована областная модель эффективного контракта в общем образовании |
|  | реализация областной модели эффективного контракта в общем образовании | департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления\*, общеобразовательные организации\* | 2015-2018 годы | в 100% общеобразовательных организаций реализуется модель эффективного контракта в общем образовании |
|  | планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от07.05.2012 №597 «Омероприятиях по реализации государственной социальной политики» | органы местного самоуправления\* | 2013-2018 годы | планируются дополнительные расходы на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций |
|  | приведение локальных нормативных актов общеобразовательных организаций в соответствие с внесенными Минобрнауки России изменениям в приказ Минобрнауки России от 24.12.2010 № 2075 «Опродолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников)» | департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления\*, общеобразовательные организации\* | 2014-2015 годы | в 100% общеобразовательных организаций внесены изменения в локальные нормативные акты в соответствии с внесенными Минобрнауки России изменениями |
|  | проведение мониторинга реализации областной модели эффективного контракта в общем образовании | департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления\*, общеобразовательные организации\* | 2016-2018 годы | в 100% общеобразовательных организаций проведен мониторинг реализации областной модели эффективного контракта в общем образовании |
| 8 | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг общеобразовательной организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации: | департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления\*, общеобразовательные организации\* |  | среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составляет не менее 100%к среднемесячной заработной платев Кировской области;  удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в 2018 году будет составлять не менее 20% в общей численности учителей общеобразовательных организаций |
|  | разработка на основе методических рекомендаций, разработанных Минобрнауки России, правовых актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг общеобразовательной организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации | департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления\* | 2014 год | в департаменте образования Кировской области и в 100% муниципальных образований Кировской области разработаны и приняты правовые акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций |
|  | проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций в соответствии с типовой формой договора | департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления\* | 2013-2018 годы | в 100% общеобразовательных организаций заключен трудовых договор с руководителями государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций в соответствии с типовой формой договора |
|  | проведение мониторинга внедрения механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг общеобразовательной организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации | департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления\* | 2014-2018 годы | мониторингом охвачено 100% муниципальных образований |
| 9 | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: | департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления\*, общеобразовательные организации\* |  |  |
|  | организация информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления\*, общеобразовательные организации\* | 2013-2018 годы | обеспечено информационное сопровождение введения эффективного контракта в общем образовании |
|  | проведение мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик | департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления\*, общеобразовательные организации\* | 2015 и 2017 годы | мониторингом охвачено 100% муниципальных образований |

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования,   
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | Наименование показателя | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ | % | 1,68 | 1,64 | 1,6 | 1,56 | 1,52 | 1,5 | улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ |
| 2 | Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций | % | 10,2 | 13 | 15 | 17 | 20 | 24 | численность учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20% в общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 3 | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Кировской области | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100% среднемесячной заработной платы в Кировской области |
| 4 | Удельный вес муниципальных образований Кировской области, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования | % | - | 60 | 100 | 100 | 100 | 100 | во всех муниципальных образованиях Кировской области будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций |

6. Финансово-экономическое обоснование мероприятий по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту, млн. рублей

| № п/п | Наименование мероприятий | 2013  год | | | 2014  год | | | 2015  год | | | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| консолидиро-ванный бюджет Кировской области | планируемые внебюджетные средства | дополнительная потребность | консолидиро-ванный бюджет Кировской области | планируемые внебюджетные средства | дополнительная потребность | консолидиро-ванный бюджет Кировской области | планируемые внебюджетные средства | дополнительная потребность | потребность | потребность | потребность |
| Достижение школьниками новых образовательных результатов | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Введение ФГОС: | 615,9 | - | - | 427,4 | - | 179 | 422,5 | - | 190 | 394,9 | 433,8 | 473,6 |
|  | введение ФГОС начального общего образования | 73 | - | - | 108 | - | - | 152 | - | - | 159 | 167 | 175 |
|  | введение ФГОС основного общего и среднего (полного) общего образования | - | - | - | - | - | 0,5 | - | 9,9 | - | 35,5 | 62,3 | 89 |
|  | организация кадрового и научно-методического сопровождения введения ФГОС | 21 | - | - | 20,4 | - | - | 21,4 | - | - | 22,4 | 23,5 | 24,6 |
|  | пополнение фондов школьных библиотек | 45 | - | - | 22 | - | - | 22 | - | - | 23 | 24 | 25 |
|  | строительство зданий и объектов государственных общеобразовательных организаций | 60,9 | - | - | 92 | - | - | 42,1 | - | - | - | - | - |
|  | реконструкция зданий и объектов общеобразовательных организаций | 100 | - | - | 180 | - | - | 180 | - | - | - | - | - |
|  | капитальный ремонт зданий и объектов общеобразовательных организаций | 141 | - | - | - | - | 132 | - | - | 142 | 100 | 100 | 100 |
|  | организация обучения детей-инвалидов с использованием дистанционных технологий | 5 | - | - | 5 | - | - | 5 | - | - | 5 | 5 | 5 |
|  | развитие материально-технической базы общеобразовательных организаций (оснащение учебно-лабораторным, компьютерным, спортивным, медицинским оборудованием и оборудованием для школьных столовых и др.) | 170 | - | - | - | - | 47 | - | - | 48 | 50 | 52 | 55 |
|  | проведение мониторинга введения ФГОС в общеобразовательных организациях (финансирование не требуется) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 2 | Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников: | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | проведение и анализ результатов мониторинга готовности обучающихся к освоению программ начального, основного, среднего (полного) общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций (далее – мониторинг) на регулярной основе: сбор и обработка первичных данных мониторинга, разработка информационных и инструктивных материалов по результатам проведения мониторинга (финансирование не требуется) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 3 | Разработка методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников (далее – методические рекомендации по корректировке программ): | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | организация участия школьников вмеждународных сопоставительных исследованиях по оценке качества математического иестественно-научного образования (TIMSS), по исследованию качества чтения и понимания текста (PIRLS), по оценке образовательных достижений учащихся (PISA) (финансирование учтено в мероприятии «Функционирование региональной системы оценки качества образования») | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | подготовка в соответствии с рекомендациями Минобрнауки России региональных методических рекомендаций по корректировке программ (финансирование не требуется) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | внедрение разработанных региональных методических рекомендаций по корректировке программ по направлениям: повышение квалификации педагогических работников, корректировка основных общеобразовательных программ, сбор и распространение лучших педагогических практик, формирование сетевого взаимодействия образовательных организаций (финансирование не требуется) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | проведение мониторинга корректировки основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников (финансирование не требуется) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 4 | Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров: | 5,8 | - | - | 8,3 | - | - | 9,8 | - | - | 10,8 | 12,3 | 12,3 |
|  | разработка областной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (финансирование не требуется) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | пилотная апробация областной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (финансирование не требуется) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | реализация областной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров по направлениям: выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования, выработка мер социальной поддержки молодых педагогов, развитие системы наставничества, формирование областного целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров (финансирование не требуется) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | предоставление социальных выплат в виде стипендий для студентов федеральных государственных образовательных организаций высшего профессионального образования (далее – ФГОУ ВПО) и филиалов ФГОУ ВПО, расположенных на территории Кировской области, обучающихся по укрупненной группе специальностей «Образование и педагогика» | 5,8 | - | - | 8,3 | - | - | 9,8 | - | - | 10,8 | 12,3 | 12,3 |
|  | проведение мониторинга реализации областной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (финансирование не требуется) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Обеспечение равного доступа к качественному образованию | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования: | 17,9 | - | - | 17,9 | - | 0,96 | 17,9 | - | 0,9 | 19,8 | 20,7 | 21,6 |
|  | разработка модели региональной системы оценки качества образования и регламента ее функционирования с учетом федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференцированной заработной платы педагогических работников | - | - | - | - | - | 0,96 | - | - | 0,9 | 1 | 1 | 1 |
|  | функционирование региональной системы оценки качества образования | 17,9 | - | - | 17,9 | - | - | 17,9 | - | - | 18,8 | 19,7 | 20,6 |
|  | разработка и внедрение показателей эффективности деятельности подведом­ственных государственных (муниципальных) организа­ций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников (финансирование не требуется) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | проведение мониторинга по внедрению показателей эффективности деятельности подведом­ственных государственных (муниципальных) организа­ций общего образования, их руководителей и основных категорий работников (финансирование не требуется) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 6 | Разработка и реализация областной программы по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях: | 160 | 0,5 | - | 37 | 0,5 | 40 | 37 | 0,5 | 41 | 90,5 | 90,6 | 90,6 |
|  | формирование базы данных школ, работающих в сложных социальных условиях, проведение мониторинга и сравнительного анализа результатов ЕГЭ данных школ с остальными общеобразовательными организациями Кировской области (финансирование учтено в мероприятии «Функционирование региональной системы оценки качества образования») | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | разработка и реализация областной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях, включающей формирование нормативных правовых актов по финансированию общеобразовательных организаций с учетом категорий учащихся и качества образования; поддержку адресных программ повышения качества деятельности общеобразовательных организаций, демонстрирующих низкие образовательные результаты; организацию курсов повышения квалификации педагогических и руководящих работников; вопросы создания межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик повышения качества образования в школах, работающих в сложных социальных условиях (финансирование не требуется) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | приобретение транспортных средств для перевозки обучающихся | 22 | - | - | - | - | 7 | - | - | 8 | 20 | 20 | 20 |
|  | приобретение компьютерного оборудования, программного обеспечения и электронных образовательных ресурсов, в том числе для организации сетевого взаимодействия между кировскими областными государственными и муниципальными общеобразовательными организациями и обучения учащихся с использованием дистанционных технологий | 101 | - | - | - | - | 33 | - | - | 33 | 33 | 33 | 33 |
|  | обеспечение общеобразовательным организациям доступа к образовательным ресурсам информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | 37 | - | - | 37 | - | - | 37 | - | - | 37 | 37 | 37 |
|  | организация обучения по основной образовательной программе среднего (полного) общего образования на профильном уровне с использованием сетевых форм и дистанционных технологий в рамках деятельности школьных округов, образовательных кластеров и КОГОБУ СОШ «Центр дистанционного образования детей» (на основании договоров с общеобразовательными организациями об оказании услуг по обучению детей на основе применения дистанционных технологий) | - | 0,5 | - | - | 0,5 | - | - | 0,5 | - | 0,5 | 0,6 | 0,6 |
|  | проведение мониторинга реализации областной программы по поддержке общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях (финансирование не требуется) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Введение эффективного контракта в общем образовании | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками общеобразовательных организаций: | 2975 | 0,8 | 645 | 3396 | 0,9 | 653 | 3566 | 1 | 944 | 4996 | 5515 | 6092 |
|  | разработка и апробация областной модели эффективного контракта в общем образовании с учетом рекомендаций, разработанных Минобрнауки России (финансирование не требуется) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | реализация региональной модели эффективного контракта в общем образовании (финансирование не требуется) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012  № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | 2975 | 0,8 | 645 | 3396 | 0,9 | 653 | 3566 | 1 | 944 | 4996 | 5515 | 6092 |
|  | приведение локальных нормативных актов общеобразовательных организаций в соответствие с внесенными Минобрнауки России изменениям в приказ Минобрнауки России от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников)» (финансирование не требуется) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | проведение мониторинга реализации областной модели эффективного контракта в общем образовании (ЦОКО финансирование не требуется) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 8 | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг общеобразовательной организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации: | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | разработка на основе методических рекомендаций, разработанных Минобрнауки России, правовых актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг общеобразовательной организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации (финансирование не требуется) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций в соответствии с типовой формой договора(финансирование не требуется) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | проведение мониторинга внедрения механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг общеобразовательной организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации (ЦОКО финансирование не требуется) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 9 | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | организация информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) (финансирование не требуется) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | проведение мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик (финансирование не требуется) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | Всего | 3774,6 | 1,3 | 645 | 3886,6 | 1,4 | 872,96 | 4053,2 | 1,5 | 1175,9 | 5512 | 6072,4 | 6690,1 |

На 2013 – 2015 годы финансово-экономическое обоснование мероприятий по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту, сформировано в соответствии с Законом Кировской области от 05.12.2012 № 226-ЗО «Об областном бюджете на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов». В бюджете Кировской области в 2013-2015 годах предусмотрены средства в размере 11714,4 млн. рублей.

Финансирование региональной системы оценки качества образования осуществляется в рамках государственного задания для КОГБУ «Центр оценки качества образования» ежегодно в объеме 17,8 млн. рублей. Кроме того, финансирование мероприятий «Формирование базы данных школ, работающих в сложных социальных условиях, проведение мониторинга и сравнительного анализа результатов ЕГЭ данных школ с остальными общеобразовательными организациями Кировской области», «Организация участия школьников в международных сопоставительных исследованиях по оценке качества математического и естественно-научного образования (TIMSS), по исследованию качества чтения и понимания текста (PIRLS), по оценке образовательных достижений учащихся (PISA)» учтено в мероприятии «Функционирование региональной системы оценки качества образования».

В рамках мероприятия «Разработка и реализация региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях, включающей формирование нормативных правовых актов по финансированию общеобразовательных организаций с учетом категорий учащихся и качества образования; поддержку адресных программ повышения качества деятельности общеобразовательных организаций, демонстрирующих низкие образовательные результаты; организацию курсов повышения квалификации педагогических и руководящих работников; вопросы создания межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик повышения качества образования в школах, работающих в сложных социальных условиях» в соответствии с Законом Кировской области от 03.11.2005 № 371-ЗО «Об установлении нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности общеобразовательных организаций в Кировской области» утверждены корректирующие коэффициенты к нормативам финансового обеспечения для общеобразовательных организаций, находящихся в сельских населенных пунктах.

Дополнительные средства на 2013-2015 годы в сумме 2242,0 млн. рублей необходимы для повышения оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Кроме того, в 2014-2015 годах требуются дополнительные средства в объеме 451,86 млн. рублей на реализацию следующих мероприятий:

капитальный ремонт зданий и объектов общеобразовательных организаций 274,0 млн. рублей;

развитие материально-технической базы общеобразовательных организаций (оснащение учебно-лабораторным, компьютерным, спортивным, медицинским оборудованием и оборудованием для школьных столовых и др.) 95,0 млн. рублей;

разработку модели региональной системы оценки качества образования и регламента ее функционирования 1,86 млн. рублей;

приобретение транспортных средств для перевозки обучающихся 15,0 млн. рублей;

приобретение компьютерного оборудования, программного обеспечения и электронных образовательных ресурсов 66,0 млн. рублей.

Основной объем средств мероприятий определен на основании анализа соответствия условий обучения в образовательных организациях современным требованиям с учетом прогнозов демографической ситуации и планов формирования и оптимизации сети образовательных организаций области с индексацией соответствующих ассигнований по инфляции.

На реализацию мероприятий в 2014 – 2018 годах закрепляется объем средств, направленный на них на уровне 2013 года с последующей индексацией по инфляции.

На 2016 – 2018 годы объем средств на реализацию мероприятий составляет 18274,5 млн. рублей. В том числе, для повышения оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций требуются дополнительные средства в размере 5023,0 млн. рублей.

1. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные

на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования,

соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя:

реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

К концу 2018 года не менее 77% детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

К концу 2018 года удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования составит 46%.

Не менее 10 тыс. детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

| № п/п | Количественные характеристики | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Численность детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет | тыс.  человек | 171,16 | 171,2 | 171,2 | 171,2 | 171,2 | 171,2 | 171,2 |
| 2 | Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 – 18 лет | % | 75,9 | 76,2 | 76,5 | 76,7 | 76,9 | 77,1 | 77,4 |
| 3 | Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей | тыс.  человек | 3,523 | 3,852 | 3,852 | 3,852 | 3,852 | 3,852 | 3,852 |

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей,   
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | Наименование мероприятия | Ответственные  исполнители | Сроки  реализации | Показатели |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Расширение потенциала системы дополнительного образования детей | | | | |
| 1 | Разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей: | Правительство Кировской области, департамент образования Кировской области |  | доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 – 18лет составит 77,4%;  удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования составит 46 % |
|  | разработка проекта правового акта о внесении изменений в государственную программу Кировской области «Развитие образования» на 2013 – 2015 годы и областную целевую программу «Развитие образования Кировской области» на 2012-2015 годы в части развития системы дополнительного образования детей | департамент образования Кировской области | 2013 - 2015 годы | изменениявнесены постановлением Правительства Кировской области |
|  | разработка и утверждение государственной программы Кировской области «Развитие образования» на 2016 – 2020 годы, включающей мероприятия по развитию системы дополнительного образования детей | Правительство Кировской области, департамент образования Кировской области | 2015 год | постановлением Правительства Кировской области утверждена государственная программа Кировской области |
|  | организация мониторинга и оценки эффективности реализации мероприятий по развитию системы дополнительного образования детей государственной программы Кировской области «Развитие образования» и областной целевой программы «Развитие образования Кировской области» | департамент образования Кировской области | 2014 - 2018 годы | 100% муниципальных образований охвачены мониторингом эффективности реализации программ |
| 2 | Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей: | департамент образования Кировской области, департамент культуры Кировской области, управление по физической культуре и спорту Кировской области, органы местного самоуправления\* |  | доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 – 18составит 77,4% |
|  | приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствии с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов на федеральном уровне) | департамент образования Кировской области, департамент культуры Кировской области, управление по физической культуре и спорту Кировской области, органы местного самоуправления\* | 2013 - 2015 годы | не менее 30% организаций дополнительного образования детей приведены в нормативное состояние (от общего количества организаций дополнительного образования, имеющих лицензию) |
|  | создание условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий в соответствии с рекомендациями Минобрнауки России | департамент образования Кировской области, департамент культуры Кировской области, управление по физической культуре и спорту Кировской области, органы местного самоуправления\* | 2015 год | развитие инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий в соответствии с рекомендациями Минобрнауки России |
| 3 | Распространение современных областной и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей | департамент образования Кировской области, департамент культуры Кировской области, управление по физической культуре и спорту Кировской области, органы местного самоуправления\* | 2015-2018  годы | доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 – 18лет составит 77,4% |
| 4 | Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей: | департамент образования Кировской области, департамент культуры Кировской области, управление по физической культуре и спорту Кировской области, органы местного самоуправления\* |  |  |
|  | разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей | департамент образования Кировской области, управление по физической культуре и спорту Кировской области, органы местного самоуправления\* | 2013-2015  годы | апробирована модель использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей в условиях большого и малого городов области, опыт обобщен и рекомендован муниципальным образованиям |
| 5 | Разработка и внедрение модели системы оценки качества дополнительного образования детей: | департамент образования Кировской области, департамент культуры Кировской области, управление по физической культуре и спорту Кировской области, органы местного самоуправления\*, образовательные организации дополни­тельного образования детей |  | в 100% муниципальных образований Кировской области оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей |
|  | разработка (изменение) и утверждение показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников в соответствии с рекомендациями Минобрнауки России | департамент образования Кировской области, департамент культуры Кировской области, управление по физической культуре и спорту Кировской области, органы местного самоуправления\*, образовательные организации дополни­тельного образования детей\* | 2013 год | в 100% организаций дополнительного образования детей утверждены показатели эффективности деятельности, их руководителей и основных категорий работников |
| Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению | | | | |
| 6 | Реализация областных мероприятий по выявлению и развитию молодых талантов: | департамент образования Кировской области, департамент культуры Кировской области, управление по физической культуре и спорту Кировской области, органы местного самоуправления\*, образовательные организации дополни­тельного образования детей\* |  | удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования составит 46% |
|  | организация научно-методического и организационно-педагогического сопровождения конкурсов в сфере образования и образования в сфере культуры, инновационной профессиональной деятельности работников образования | департамент образования Кировской области, департамент культуры Кировской области, управление по физической культуре и спорту Кировской области, органы местного самоуправления\*, образовательные организации дополни­тельного образования детей\* | 2013-2018  годы | обеспечено научно-методическое и организационно-педагогическое сопровождение конкурсов в сфере образования и образования в сфере культуры, инновационной профессиональной деятельности работников образования |
|  | организация и проведение семинаров и мастер-классов для педагогов организаций дополнительного образования детей по вопросам организации работы с талантливыми детьми, внедрению новых образовательных технологий | департамент образования Кировской области, департамент культуры Кировской области, управление по физической культуре и спорту Кировской области, органы местного самоуправления\*, образовательные организации дополни­тельного образования детей\* | 2013-2018  годы | проведение ежегодно не менее 15 семинаров и мастер-классов для педагогов организаций дополнительного образования детей по вопросам организации работы с талантливыми детьми, внедрению новых образовательных технологий |
|  | проведение организационно-массовых областных мероприятий для выявления и развитияодаренных детей | департамент образования Кировской области, департамент культуры Кировской области, управление по физической культуре и спорту Кировской области, органы местного самоуправления\*, образовательные организации дополни­тельного образования детей\* | 2013-2018  годы | проведение ежегодно не менее 90 организационно-массовых областных мероприятий для выявления и развитияодаренных детей |
|  | предоставление социальных выплат педагогическим работникам, подготовившим победителей и призеров заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников и (или) международных олимпиад | департамент образования Кировской области | 2013-2018  годы | 100% педагогических работников, подготовившим победителей и призеров заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников и (или) международных олимпиад, произведены социальные выплаты |
|  | предоставление социальных выплат и оказание государственной поддержкиодаренным детям и талантливой | департамент образования Кировской области, департамент культуры Кировской области | 2013-2018  годы | предоставлены социальные выплаты в виде премий Правительства Кировской области победителям и призерам ре-гионального этапа всероссийской олимпиады школьников и областных предметных олимпиад, фестивалей, в виде стипендийобучающимся, проявившим выдающиеся способности в учебе, а также лауреатам и призерам международных, всероссийских, региональных и областных предметных олимпиад и конкурсов, оказана государственная поддержка в виде премий для поддержки талантливой молодежи в рамках приоритетного национального проекта «Образование» |
|  | проведение мониторинга эффективности системы по поиску и поддержке талантливых и одаренных детей | департамент образования Кировской области, департамент культуры Кировской области, управление по физической культуре и спорту Кировской области, органы местного самоуправления\*, образовательные организации дополни­тельного образования детей\* | 2013-2018 годы | 100% муниципальных образований охвачены мониторингом эффективности региональной системы по писку и поддержке талантливых и одаренных детей |
| Введение эффективного контракта в дополнительном образовании детей | | | | |
| 7 | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей: | департамент образования Кировской области, департамент культуры Кировской области, управление по физической культуре и спорту Кировской области, органы местного самоуправления\*, образовательные организации дополни­тельного образования детей\* |  | среднемесячная заработная плата педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополни­тельного образования детей составит 100%  к среднемесячной заработной плате в Кировской области к 2018 году |
|  | разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей | департамент образования Кировской области, департамент культуры Кировской области, управление по физической культуре и спорту Кировской области, органы местного самоуправления\*, образовательные организации дополни­тельного образования детей\* | 2014 год | модели эффективного контракта апробированы и внедрены в 100%организацийдополнительного образования детей |
|  | планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей | департамент образования Кировской области, департамент культуры Кировской области, управление по физической культуре и спорту Кировской области, органы местного самоуправления\*, образовательные организации дополни­тельного образования детей\* | 2013 –2018  годы | планируются дополнительные расходы на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей |
| 8 | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей: | департамент образования Кировской области, департамент культуры Кировской области, управление по физической культуре и спорту Кировской области, органы местного самоуправления\*, образовательные организации дополни­тельного образования детей\* |  | среднемесячная заработная плата педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополни­тельного образования детей составит 100%  к среднемесячной заработной плате в Кировской области к 2018 году |
|  | разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки) | департамент образования Кировской области, департамент культуры Кировской области, управление по физической культуре и спорту Кировской области, органы местного самоуправления\*, образовательные организации дополни­тельного образования детей\* | 2013 - 2014 годы | в департаменте образования Кировской области и в 100% муниципальных образований Кировской области разработаны и приняты нормативные правовые акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей |
|  | проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора | департамент образования Кировской области, департамент культуры Кировской области, управление по физической культуре и спорту Кировской области, органы местного самоуправления\*, образовательные организации дополнительного образования детей\* | 2013– 2018  годы | со 100% руководителей организации дополнительного образования детей заключены трудовые договоры |
| 9 | Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей: | департамент образования Кировской области, департамент культуры Кировской области, управление по физической культуре и спорту Кировской области, органы местного самоуправления\*, образовательные организации дополнительного образования детей\* |  | удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет образова­тельных организаций дополнительного образова­ния детей составит не менее 20% в общей их численности;  доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 – 18лет составит 77,4%;  удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования составит 46 % |
|  | разработка программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей | департамент образования Кировской области | 2013  год | программа разработана |
|  | реализация программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей | департамент образования Кировской области, органы местного самоуправления\*, организации дополнительного образования детей\* | 2014– 2018  годы | количество подготовленных современных менеджеров соответствует потребностям системы дополнительного образования области |
| 10 | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей: | департамент образования Кировской области, департамент культуры Кировской области, управление по физической культуре и спорту Кировской области, органы местного самоуправления\*, образовательные организации дополнительного образования детей\* |  | удовлетворенность населения качеством дополнительного образования детей составит не менее 80% |
|  | информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | департамент образования Кировской области, департамент культуры Кировской области, управление по физической культуре и спорту Кировской области, органы местного самоуправления\*, образовательные организации дополнительного образования детей\* | 2013– 2018  годы | 100% педагогических кадров системы дополнительного образования детей информированы о введении эффективного контракта |
|  | мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством дополнительного образования детей, в том числе выявление лучших практик | департамент образования Кировской области, департамент культуры Кировской области, управление по физической культуре и спорту Кировской области, органы местного самоуправления\*, образовательные организации дополнительного образования детей\* | 2015, 2017  годы | 100% органов местного самоуправления охвачены мониторингом введения эффективного контракта в дополнительном образовании детей |

5.Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей,   
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | Наименование показателя | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 – 18лет | % | 76,2 | 76,5 | 76,7 | 76,9 | 77,1 | 77,4 | не менее 77 процентов детей будут охвачены образовательными программами дополнительного образования детей в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 – 18 лет |
| 2 | Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования | % | 35 | 38 | 40 | 42,5 | 44 | 46 | до 46 % процентов увеличится доля учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня |
| 3 | Отношение среднемесячной заработной платыпедагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Кировской области | % | 75 | 80 | 85 | 90 | 95 | 100 | в 100% организацийдополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт спедагогическими работниками;среднемесячная заработная плата педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополни­тельного образования детей составит 100%  к среднемесячной заработной плате в Кировской области |

6. Финансово-экономическое обоснование мероприятий по повышению эффективности и

качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами

перехода к эффективному контракту, млн. рублей

| № п/п | Наименование мероприятий | 2013  год | | | 2014  год | | | 2015  год | | | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| консолидиро-ванный бюджет Кировской области | планируемые внебюджетные средства | дополнительная потребность | консолидиро-ванный бюджет Кировской области | планируемые  внебюджетные средства | дополнительная потребность | консолидиро-ванный бюджет Кировской области | планируемые внебюджетные средства | дополнительная потребность | потребность | потребность | потребность |
| Расширение потенциала системы дополнительного образования детей | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей: | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | Разработка проекта правового акта о внесении изменений в государственную программу Кировской области «Развитие образования» на 2013 – 2015 годы и областную целевую программу «Развитие образования Кировской области» на 2012-2015 годы в части развития системы дополнительного образования детей (финансирование не требуется) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | разработка и утверждение государственной программы Кировской области «Развитие образования» на 2016 – 2020 годы, включающей мероприятия по развитию системы дополнительного образования детей (финансирование не требуется) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | организация мониторинга и оценки эффективности реализации мероприятий по развитию системы дополнительного образования детей государственной программы Кировской области «Развитие образования» и областной целевой программы «Развитие образования Кировской области» (финансирование не требуется) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 2 | Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей: | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствии с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (финансирование предусматривается по мере принятия нормативных актов на федеральном уровне) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | создание условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий в соответствии с рекомендациями Минобрнауки России (финансирование будет предусмотрено по мере принятия нормативных актов на федеральном уровне) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 3 | Распространение современных областной и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей | 216,2 | - | - | 221,7 | - | - | 222,4 | - | - | 233,3 | 244,5 | 256,2 |
| 4 | Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей: | 20,3 | - | - | 20,8 | - | - | 20,8 | - | - | 21,8 | 22,9 | 24,0 |
|  | разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей(финансирование не требуется) | 20,3 | - | - | 20,8 | - | - | 20,8 | - | - | 21,8 | 22,9 | 24,0 |
| 5 | Разработка и внедрение модели системы оценки качества дополнительного образования детей: | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | разработка (изменение) и утверждение показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников в соответствии с рекомендациями Минобрнауки России (финансирование не требуется) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | Реализация областных мероприятий по выявлению и развитию молодых талантов: | 4,3 | - | - | 4,1 | - | - | 4,3 | - | - | 4,3 | 4,6 | 4,4 |
|  | организация научно-методического и организационно-педагогического сопровождения конкурсов в сфере образования, инновационной профессиональной деятельности работников образования (финансирование не требуется) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | организация и проведение семинаров и мастер-классов для педагогов организаций дополнительного образования детей по вопросам организации работы с талантливыми детьми, внедрению новых образовательных технологий (финансирование не требуется) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | проведение организационно-массовых областных мероприятий для выявления и развития одаренных детей (дополнительно финансирование учтено в пункте 3) | 0,8 | - | - | 0,8 | - | - | 0,8 | - | - | 0,9 | 0,9 | 0,9 |
|  | предоставление социальных выплат педагогическим работникам, подготовившим победителей и призеров заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников и (или) международных олимпиад | 1,2 | - | - | 1,2 | - | - | 1,2 | - | - | 1,2 | 1,3 | 1,3 |
|  | предоставление социальных выплат и оказание государственной поддержки одаренным детям и талантливой | 2,3 | - | - | 2,1 | - | - | 2,3 | - | - | 2,2 | 2,4 | 2,2 |
|  | проведение мониторинга эффективности системы по поиску и поддержке талантливых и одаренных детей (финансирование не требуется) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Введение эффективного контракта в дополнительном образовании детей | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей: | 770 | 0,7 | 74 | 808 | 0,7 | 198 | 849 | 0,8 | 342 | 1402 | 1641 | 1916 |
|  | разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей (финансирование не требуется) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей | 770 | 0,7 | 74 | 808 | 0,7 | 198 | 849 | 0,8 | 342 | 1402 | 1641 | 1916 |
| 8 | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей (финансирование не требуется): | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки) (финансирование не требуется) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | проведение работы по заключению трудовых договоров с руководи­телями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора (финансирование не требуется) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 9 | Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей: | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | разработка программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей (финансирование не требуется) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | реализация программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей (финансирование не требуется) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 10 | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей: | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) (финансирование не требуется) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством дополнительного образования детей, в том числе выявление лучших практик (финансирование не требуется) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
|  | Всего | 1010,8 | 0,7 | 74 | 1054,6 | 0,7 | 198 | 1096,5 | 0,8 | 342 | 1661,4 | 1913 | 2200,6 |

На 2013 – 2015 годы финансово-экономическое обоснование мероприятий по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту, сформировано в соответствии с Законом Кировской области от 05.12.2012 № 226-ЗО «Об областном бюджете на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов». В бюджете Кировской области в 2013-2015 годах предусмотрены средства в размере 3161,9 млн. рублей.

В рамках мероприятия «Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей» учтено финансирование мероприятия «Проведение организационно-массовых областных мероприятий для выявления и развития одаренных детей».

Дополнительные средства на 2013-2015 годы в сумме 614,0 млн. рублей необходимы для повышения оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы».

На реализацию мероприятий в 2014 – 2018 годах закрепляется объем средств, направленный на них на уровне 2013 года с последующей индексацией по инфляции.

На 2016 – 2018 годы объем средств на реализацию мероприятий составляет 5775,0 млн. рублей. В том числе, для повышения оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей требуются дополнительные средства в размере 2158,0 млн. рублей.

1. Изменения в сфере профессиональной подготовки и среднего

профессионального образования,направленные на повышение

эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные

с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и повышение ее инвестиционной привлекательности включает в себя:

мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

реализацию областных программ (проектов) модернизации профессионального образования;

создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций;

нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ.

Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

формирование новых принципов распределения государственного задания на программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования.

Введение эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

На территории области будет функционировать сетьобразовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, построенная с учетом удовлетворения региональной потребности в квалифицированных работниках.

В 2018 году будут функционировать 4 многофункциональных центра прикладных квалификаций.

Повысится качество подготовки выпускников образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования. К концу 2018 года удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, составит не менее 55%.

Будет обновлен кадровый состав образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования.

Введение эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования позволит к концу 2018 года среднемесячную заработную плату педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы начального и среднего профессионального образования, довести до уровня среднемесячной заработной платыв Кировской области.

3. Основные количественные характеристики системы профессиональной подготовки

и среднего профессионального образования

| №  п/п | Количественные характеристики | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018  год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Численность молодежи в возрасте 15 - 21 года | тыс.  человек | 97,0 | 90,7 | 87,3 | 84,2 | 82,5 | 81,1 | 81,3 |
| 2 | Численность обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования (в соответствии с государственной программой Российской Федерации «Развитие образования» на 2013 - 2020 годы) | тыс.  человек | 30,9 | 29,3 | 28,6 | 28,0 | 27,3 | 26,9 | 26,9 |
| 3 | Численность обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования в расчете на 1 работника, относящегося к категориям преподавателей или мастеров производственного обучения | человек | 12,8 | 12,9 | 13,1 | 13,2 | 13,3 | 13,4 | 13,5 |

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | Наименование  мероприятия | Ответственные  исполнители | Сроки  реализации | Показатели |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального  образования и повышение ее инвестиционной привлекательности | | | | |
| 1 | Мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования: | департамент образования Кировской области |  | удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, составит не менее 55%. |
|  | организация сбора и систематизация информации о результатах мониторинга оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и предоставление ее в Минобрнауки России | департамент образования Кировской области | 2014 год | 100% охват мониторингом организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования |
|  | разработка и утверждение плана мероприятий по оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования | департамент образования Кировской области | 2014 год | приказом департамента образования Кировской области утвержден план мероприятий по оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования |
|  | реализация плана мероприятий по оптимизации сети государственных (муниципальных) организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования | департамент образования Кировской области | 2014-2017 годы | реализация плана мероприятий в полном объеме;  количество организаций среднего профессионального образования к концу 2017 года сократится до 33 |
|  | организация сбора, систематизация и анализ информации об укрупнении сети организаций среднего профессионального образования (до средней численности 200-600 человек) в соответствии с федеральным регламентом, предоставление информации в Минобрнауки России | департамент образования Кировской области | 2014-2018 годы | направление официальной систематизированной информации по укрупнению сети организаций среднего профессионального образования в Минобрнауки РФ |
| 2 | Реализация областных программ (проектов) модернизации профессионального образования: | Правительство Кировской области, департамент образования Кировской области |  | удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, составит не менее 55%. |
|  | разработка проекта правового акта о внесение изменений в государственную программу Кировской области «Развитие образования» на 2013-2015 годы и областную целевую программу «Развитие образования Кировской области» на 2012-2015 годы в части модернизации системы профессионального образования | департамент образования Кировской области | 2013-2015 годы | постановлением Правительства области утверждены изменения в государственную программу |
|  | разработка и утверждение государственной программы Кировской области «Развитие образования» на 2016-2020 годы, включающей мероприятия по модернизации системы профессионального образования | Правительство Кировской области, департамент образования Кировской области | 2015 год | постановлением Правительства Кировской области утвержденагосударственная программа |
|  | заключение соглашения между Министерством образования и науки Российской Федерации и Правительством Кировской области о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Кировской области на софинансирование реализации программы (проекта) модернизации профессионального образования (при условии выделения средств федерального бюджета) | Правительство Кировской области, департамент образования Кировской области | 2015-2018 годы | заключено Соглашение |
|  | развитие материально - технической базы системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования | департамент образования Кировской области, областные организации системы профессионального обучения и среднего профессионального образования\* | 2013-2018 годы | проведена реконструкция автодромов, образовательныеорганизации оснащены аппаратно - программными средствами, электронными образовательными ресурсами, прикладными программами и информационными системами, оборудованием для обучения студентов основам военной службы, высокотехнологичным оборудованием пищеблоков |
|  | организация и проведение мониторинга хода реализации программы (проекта) модернизации профессионального образования, оценка достижения показателей, результативности в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии | департамент образования Кировской области | 2015-2018 годы | 100% охват мониторингом организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования |
| 3 | Создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций: | департамент образования Кировской области |  | созданы и функционируют 4 многофункциональных центра прикладных квалификаций |
|  | разработка и утверждение плана по созданию в Кировской области многофункциональных центров прикладных квалификаций | департамент образования Кировской области | 2014 год | приказом департамента образования Кировской области утвержден план по созданию в Кировской области многофункциональных центров прикладных квалификаций |
|  | создание в Кировской области многофункциональных центров прикладных квалификаций | департамент образования Кировской области | 2014-2017 годы | созданы и функционируют 4 многофункциональных центра прикладных квалификаций |
|  | разработка и утверждение правовых актов, регламентирующих порядок финансирования и оплаты труда в многофункциональных центрах прикладных квалификаций | департамент образования Кировской области | 2014-2015 годы | приказом департамента образования Кировской области утвержден порядок финансирования и оплаты труда в многофункциональных центрах прикладных квалификаций |
|  | формирование системы сбора и актуализации данных о востребованных рынком труда Кировской области профессиях и направлениях подготовки с учетом текущего и перспективного спроса | департамент образования Кировской области | 2014-2015 годы | мониторинг востребованных рынком труда Кировской области профессий и направлениях подготовки |
|  | разработка и утверждение порядка формирования государственного заказа на профессиональную подготовку кадров в областных организациях, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и в многофункциональных центрах прикладных квалификаций с учетом заявок от работодателей | департамент образования Кировской области | 2014-2015 годы | приказом департамента образования Кировской области утвержден порядок формирования государственного заказа на профессиональную подготовку кадров в областных организациях, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и в многофункциональных центрах прикладных квалификаций |
|  | привлечение работодателей к формированию содержания, методик преподавания, финансированию образовательных программ многофункциональных центров прикладных квалификаций и участию в итоговой аттестации выпускников | департамент образования Кировской области | 2014-2015 годы | работодатели привлечены к формированию содержания, методик преподавания,председателями всех ГАК назначены представители работодателей |
|  | организация и проведение мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций в Кировской области | департамент образования Кировской области | 2015-2018 годы | 100% охват мониторингом многофункциональных центров прикладных квалификаций |
| 4 | Нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ: | департамент образования Кировской областис участием руководителей областных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования\* |  |  |
|  | проведение инвентаризации ресурсов (кадровых, информационных, учебно-методических) областных образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, а также ресурсов других организаций социальной сферы, которые могут быть использованы для повышения качества профессионального образования | департамент образования Кировской области с участием руководителей областных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования\* | 2013-2014 годы | 100% охват инвентаризацией областных образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования |
|  | проектирование различных сетевых форм реализации образовательных программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования | департамент образования Кировской области | 2013-2014 годы | обеспечено взаимодействие образовательных организаций и организаций социальной сферы |
|  | разработка и утверждение правовых актов, обеспечивающих внедрение спроектированных сетевых форм реализации образовательных программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования | департамент образования Кировской области | 2013-2014 годы | издание приказа департамента образования Кировской области о создании и функционировании центров сертификации профессиональных квалификаций с участием работодателей |
| Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования | | | | |
| 5 | Разработка и внедрение системы оценки качества услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования: | департамент образования Кировской области |  | В 100% образовательных организаций внедрена системы оценки качества услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования |
|  | разработка показателей эффективности деятельности подведомственных организаций среднего профессионального образования, их руководителей и основных категорий работников с учетом методических рекомендаций Минобрнауки России | департамент образования Кировской области | 2013 год | приказом департамента образования Кировской области утверждены показатели эффективности деятельности подведомственных организаций среднего профессионального образования, их руководителей и основных категорий работников |
| 6 | Формирование новых принципов распределения государственного задания на программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования: | департамент образования Кировской области |  | удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, составит не менее 55%. |
|  | пилотная апробация рекомендаций Минобрнауки России по составу заявки и критериям оценки заявок при проведении публичного конкурса на установление образовательным организациям контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессиональной подготовки и среднего профессионального образования | департамент образования Кировской области | 2016 год | участие в пилотной апробация рекомендаций Минобрнауки России по составу заявки и критериям оценки заявок при проведении публичного конкурса на установление образовательным организациям контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессиональной подготовки и среднего профессионального образования |
|  | внедрение нового порядка распределения контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессиональной подготовки и среднего профессионального образования | департамент образования Кировской области | 2017-2018 годы | приказом департамента образования утвержден порядок проведения конкурса на установление образовательным организациям, реализующим образовательные программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, контрольных цифр приема граждан |
| Введение эффективного контракта в системе профессиональной подготовки  и среднего профессионального образования | | | | |
| 7 | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования: | департамент финансов Кировской области,департамент образования Кировской области, департамент здравоохранения Кировской области, департамент культуры Кировской области, организации системы профессионального обучения и среднего профессионального образования\* |  | отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы начального и среднего профессионального образования,к среднемесячной заработной плате в Кировской области составит 100% к 2018 году |
|  | внедрение в Кировской области апробированных моделей эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования | департамент образования Кировской области, департамент здравоохранения Кировской области, департамент культуры Кировской области, организации системы профессионального обучения и среднего профессионального образования\* | 2014-2018 годы | модели эффективного контракта внедрены в 100% образовательных организаций |
|  | планирование дополнительных расходов бюджета Кировской области на повышение оплаты труда педагоги­ческих работников системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в соответствии сУказом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | департамент финансов Кировской области, департамент образования Кировской области, департамент здравоохранения Кировской области, департамент культуры Кировской области | 2013-2018 годы | планируются дополнительныерасходы на повышение оплаты труда педагоги­ческих работников системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования |
| 8 | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования: | департамент образования Кировской области, департамент здравоохранения Кировской области, департамент культуры Кировской области, организации системы профессионального обучения и среднего профессионального образования\* |  | отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы начального и среднего профессионального образования,к среднемесячной заработной плате в Кировской области составит 100% к 2018 году |
|  | разработка и утверждение правовых актов по стимулированию руководителей образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества пре-доставляемых организацией го-сударственных услуг и эффективностью деятельности руководителя среднего профессионального образования (в том числе по результатам независимой оценки) | департамент образования Кировской области, департамент здравоохранения Кировской области, департамент культуры Кировской области, с участием руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования\* | 2013 - 2014 годы | изданы правовые акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей |
|  | проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных организаций среднего профессионального образования в соответствии с типовой формой договора | департамент образования Кировской области, департамент здравоохранения Кировской области, департамент культуры Кировской области, организации системы профессионального обучения и среднего профессионального образования\* | 2013-2018 годы | заключены трудовые договоры со 100% руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования |
| 9 | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: | департамент образования Кировской области, департамент здравоохранения Кировской области, департамент культуры Кировской области, организации системы профессионального обучения и среднего профессионального образования\* |  |  |
|  | информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования | департамент образования Кировской области, департамент здравоохранения Кировской области, департамент культуры Кировской области, организации системы профессионального обучения и среднего профессионального образования\* | 2013-2018 годы | 100% педагогических кадров информированы о введении эффективного контракта |
|  | мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, в том числе выявление лучших практик внедрения эффективного контракта | департамент образования Кировской области, департамент здравоохранения Кировской области, департамент культуры Кировской области | 2015- 2017 годы | 100% охват мониторингом организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования |

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере среднего профессионального

образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | Наименование показателя | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Количество многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования | единиц | - | 1 | 2 | 3 | 4 | 4 | созданы и функционируют 4 многофункциональных центра прикладных квалификаций |
| 2 | Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения | процентов | 35,0 | 37,6 | 40,0 | 45,1 | 50,0 | 55,0 | не менее 55% выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения,в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, будут трудоустраиваться в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии) |
| 3 | Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производст-венного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы начального и среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в Кировской области | процентов | 75 | 80 | 85 | 90 | 95 | 100 | отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы начального и среднего профессионального образования,к среднемесячной заработной плате в Кировской области составит 100% |

6. Финансово-экономическое обоснование мероприятий по повышению эффективности и качества услуг в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода

к эффективному контракту, млн. рублей

| № п/п | Наименование мероприятий | 2013  год | | | 2014  год | | | 2015  год | | | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| консолидиро-ванный бюджет Кировской области | планируемые внебюджетные средства | дополнительная потребность | консолидиро-ванный бюджет Кировской области | планируемые внебюджетные средства | дополнительная потребность | консолидиро-ванный бюджет Кировской области | планируемые внебюджетные средства | дополнительная потребность | потребность | потребность | потребность |
| Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и  повышение ее инвестиционной привлекательности | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования: | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
|  | организация сбора и систематизация информации о результатах мониторинга оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и предоставление ее в Минобрнауки России (финансирование не требуется) | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
|  | разработка и утверждение плана мероприятий по оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования (финансирование не требуется) | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
|  | реализация плана мероприятий по оптимизации сети государственных (муниципальных) организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования (финансирование не требуется) | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
|  | организация сбора, сис-тематизация и анализ информации об укрупнении сети организаций среднего профессионального образования (до средней численности 200-600 человек) в соответствии с федеральным регламентом, предоставление информации в Минобрнауки России (финансирование не требуется) | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| 2 | Реализация областных программ (проектов) модернизации профессионального образования: | 14,3 | - | 40,1 | - | - | 45 | - | - | 45 | 45 | 45 | 45 |
|  | разработка проекта правового акта о внесении изменений в государственную программу Кировской области «Развитие образования» на 2013-2015 годы и областную целевую программу «Развитие образования Кировской области» на 2012-2015 годы в части модернизации системы профессионального образования (финансирование не требуется) | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
|  | разработка и утверждение государственной программы Кировской об-ласти «Развитие образования» на 2016-2020 годы, включающей мероприятия по модернизации системы профессионального образования (финансирование не требуется) | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
|  | заключение соглашения между Министерством образования и науки Российской Федерации и Правительством Кировской области о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Кировской области на софинансирование реализации программы (проекта) модернизации профессионального образования (при условии выделения средств федерального бюджета) | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
|  | развитие материально - технической базы системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования | 14,3 | - | 40,1 | - | - | 45 | - | - | 45 | 45 | 45 | 45 |
|  | организация и проведение мониторинга хода реализации программы (проекта) модернизации профессионального образования, оценка достижения показателей, результативности в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии (финансирование не требуется) | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| 3 | Создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций: | - | - | - | - | - | 20 | - | - | 20 | 20 | 20 | - |
|  | разработка и утверждение плана по созданию в Кировской области многофункциональных центров прикладных квалификаций (финансирование не требуется) | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
|  | создание в Кировской области многофункциональных центров прикладных квалификаций | - | - | - | - | - | 20 | - | - | 20 | 20 | 20 | - |
|  | разработка и утверждение правовых актов, регламентирующих порядок финансирования и оплаты труда в многофункциональных центрах прикладных квалификаций (финансирование не требуется) | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
|  | формирование системы сбора и актуализации данных о востребованных рынком труда Кировской области профессиях и направлениях подготовки с учетом текущего и перспективного спроса (финансирование не требуется) | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
|  | разработка и утверждение порядка формирования государственного заказа на профессиональную подготовку кадров в областных организациях, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и в многофункциональных центрах прикладных квалификаций с учетом заявок от работодателей (финансирование не требуется) | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
|  | привлечение работодателей к формированию содержания, методик преподавания, финансированию образовательных программ многофункциональных центров прикладных квалификаций и участию в итоговой аттестации выпускников (финансирование не требуется) | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
|  | организация и проведение мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций в Кировской области (финансирование не требуется) | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| 4 | Нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ: | 2 | - | - | 1,9 | - | - | 1,9 | - | - | 2 | 2,1 | 2,2 |
|  | проведение инвентаризации ресурсов (кадровых, информационных, учебно-методических) областных образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, а также ресурсов других организаций социальной сферы, которые могут быть использованы для повышения качества профессионального образования | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
|  | проектирование различных сетевых форм реализации образовательных программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования | 2 | - | - | 1,9 | - | - | 1,9 | - | - | 2 | 2,1 | 2,2 |
|  | разработка и утверждение правовых актов, обеспечивающих внедрение спроектированных сетевых форм реализации образовательных программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования (финансирование не требуется) | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | Разработка и внедрение системы оценки качества услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
|  | разработка показателей эффективности деятельности подведомственных организаций среднего профессионального образования, их руководителей и основных категорий работников с учетом методических рекомендаций Минобрнауки России (финансирование не требуется) | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| 6 | Формирование новых принципов распределения государственного задания на программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования: | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
|  | пилотная апробация рекомендаций Минобрнауки России по составу заявки и критериям оценки заявок при проведении публичного конкурса на установление образовательным организациям контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессиональной подготовки и среднего профессионального образования (финансирование не требуется) | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
|  | внедрение нового порядка распределения контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессиональной подготовки и среднего профессионального образования (финансирование не требуется) | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| Введение эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования: | 597 | 5 | - | 623 | 5,3 | - | 654 | 5,5 | 62 | 844 | 987 | 1144 |
|  | внедрение в Кировской области апробированных моделей эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования (финансирование не требуется) | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
|  | планирование дополнительных расходов бюджета Кировской области на повышение оплаты труда педагоги­ческих работников системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | 597 | 5 | - | 623 | 5,3 | - | 654 | 5,5 | 62 | 844 | 987 | 1144 |
|  | внесение изменений в нормативно-правовые акты Кировской области, регламентирующие Положения о системах оплаты труда работников государственных бюджетных организаций образования Кировской области по типам организаций (финансирование не требуется) | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| 8 | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации системы профес-сиональной подготовки и среднего профессионального образования (финансирование не требуется): | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
|  | разработка и утверждение правовых актов по стимулированию руководителей образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных услуг и эффективностью деятельности руководителя среднего профессионального образования (в том числе по результатам независимой оценки) (финансирование не требуется) | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
|  | проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных организаций среднего профессионального образования в соответствии с типовой формой договора (финансирование не требуется) | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| 10 | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта (финансирование не требуется): | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
|  | информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования (финансирование не требуется) | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
|  | мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, в том числе выявление лучших практик внедрения эффективного контракта (финансирование не требуется) | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** | **-** |
|  | Всего | 613,3 | 5 | 40,1 | 624,9 | 5,3 | 65 | 655,9 | 5,5 | 127 | 911 | 1054,1 | 1191,2 |

На 2013 – 2015 годы финансово-экономическое обоснование мероприятий по повышению эффективности и качества услуг в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту, сформировано в соответствии с Законом Кировской области от 05.12.2012 № 226-ЗО «Об областном бюджете на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов». В бюджете Кировской области в 2013-2015 годах предусмотрены средства в размере 1894,1 млн. рублей.

Дополнительные средства на 2013-2015 годы в сумме 62,0 млн. рублей необходимы для повышения оплаты труда педагогических работников системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012№ 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Кроме того, на мероприятие «Создание в Кировской области многофункциональных центров прикладных квалификаций» требуется дополнительно 80,0 млн. рублей на оснащение 4 ресурсных центров учебно-лабораторным и производственным оборудованием в соответствии с современными требованиями к организации образовательного процесса.

На мероприятие «Развитие материально - технической базы системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования» дополнительно требуется 265,1 млн. рублей:

реконструкция автодромов областных государственных образовательных организаций начального и среднего профессионального образования для подготовки специалистов сельскохозяйственного профиля, транспорта и дорожного строительства 69,0 млн. рублей;

оснащение образовательных организаций начального и среднего профессионального образования аппаратно - программными средствами, электронными образовательными ресурсами, прикладными программами и информационными системами 32,0 млн. рублей;

оснащение организаций начального и среднего профессионального образования оборудованием для обучения студентов основам военной службы 11,1 млн. рублей;

оснащение высокотехнологичным оборудованием пищеблоков образовательных организаций начального и среднего профессионального образования и подготовка помещений под новое оборудование 18 млн. рублей.

Основной объем средств мероприятий определен на основании анализа соответствия условий обучения в образовательных организациях профессионального образования современным требованиям с учетом оптимизации сети образовательных организаций области с индексацией соответствующих ассигнований по инфляции.

На реализацию мероприятий в 2014 – 2018 годах закрепляется объем средств, направленный на них на уровне 2013 года с последующей индексацией по инфляции.

На 2016 – 2018 годы объем средств на реализацию мероприятий составляет 3156,3 млн. рублей. В том числе, для повышения оплаты труда педагогических работников системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования требуются дополнительные средства в размере 813,0 млн. рублей.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* Органы местного самоуправления и организации участвуют в реализации мероприятий Программы по согласованию.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_